

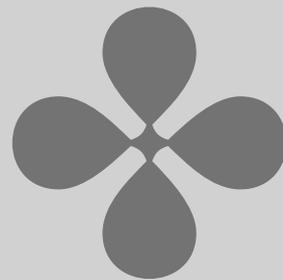
COOPERATIVA  
SOCIALE  
LA PIEVE

# BILANCIO SOCIALE



2023





# SOMMARIO

**P. 5**

Premessa

**P. 9**

Informazioni generali  
sulla cooperativa

**P. 29**

Persone che operano  
per la cooperativa

**P. 57**

Situazione economico  
finanziaria

**P. 61**

Informazioni su  
rigenerazione  
asset territoriali

**P. 7**

Nota metodologica e  
modalità di approvazione,  
pubblicazione e diffusione del  
Bilancio Sociale

**P. 21**

Struttura, governo e  
amministrazione

**P. 39**

Obiettivi ed attività

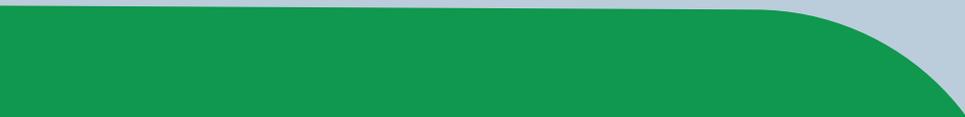
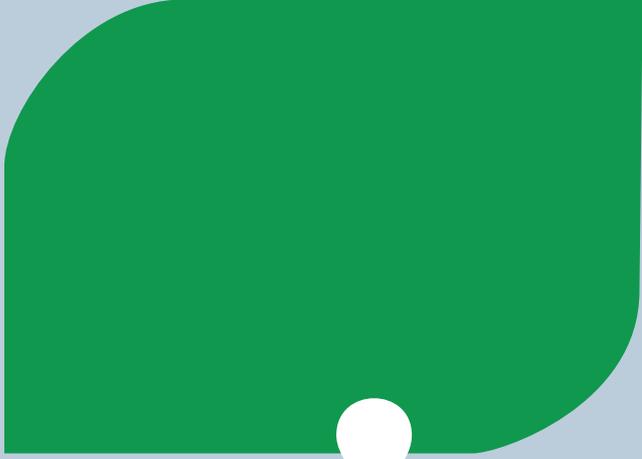
**P. 59**

Informazioni ambientali

**P. 63**

Relazione del collegio  
sindacale





# PREMESSA

**Il Bilancio Sociale (BS) è lo strumento con il quale generalmente le imprese giustificano la propria presenza sul territorio.**

Finalizzate alla produzione di profitti che utilizzano per la remunerazione dell'imprenditore capitalista, le imprese spiegano attraverso il BS come questa attività, orientata a sottrarre valore economico dal territorio concentrandolo nelle mani di pochi, tra gli effetti indiretti produca anche delle positività: la creazione di posti di lavoro, l'indotto economico generato, l'impulso al mercato finanziario, ecc. In alcuni casi virtuosi si evidenziano persino comportamenti etici tesi a restituire qualcosa all'interesse generale: premi di produzione ai lavoratori, riduzione delle emissioni nocive, donazioni, ecc.

Nata attorno ad un bisogno condiviso, la cooperativa autentica organizza l'attività d'impresa per soddisfare quel bisogno solidalmente, mutualmente. Scopo ultimo della sua attività è quindi la soddisfazione del bisogno collettivo dei soci, dove la marginalità generata nell'esercizio d'impresa non viene sottratta a beneficio di pochi (indivisibilità degli utili), ma reinvestita nel patrimonio della stessa a vantaggio dei futuri soci (capitale intergenerazionale). Una cooperativa sociale traguarda nel BS lo scopo stesso dell'attività svolta.

Creata per il perseguimento dell'"interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini" (L. 381/91, art. 1), la cooperativa sociale realizza il proprio scopo nella creazione di valore diffuso, nel perseguimento del benessere della comunità. In questo caso è lo stesso agire imprenditoriale, con i suoi risultati di esercizio, ad essere un sottoprodotto della finalità sociale perseguita. Gli utili non sono lo scopo, ma un mero indicatore di efficienza reinvestito per l'interesse generale.

Vogliate leggere questo bilancio inforcando il giusto paio di occhiali, sapendo che chiunque di voi ha collaborato nella realizzazione dell'attività (lavoratori, committenti, fruitori dei servizi, clienti, fornitori, investitori, ecc.) ha contribuito al conseguimento di questi risultati, ha aggiunto il proprio valore.

Il Presidente  
IDIO BALDRATI

COOPERATIVA SOCIALE LAPIEVE



bilanciosociale2023



# NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

7

**Il presente documento è stato redatto secondo i Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 e gli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).**

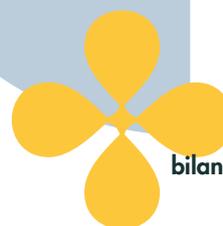
Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

> Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08, contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale; > Legge 12/2014 Regione Emilia-Romagna e relative schede di rendicontazione sociale, approvata con Determinazione del Responsabile del Servizio Coordinamento Politiche Sociali e Socio Educative, Programmazione e Sviluppo del Sistema dei Servizi - 28 ottobre 2016, n. 16.930;

> Decreto legislativo n. 112 del 2017, che prevede che l'impresa sociale depositi presso il registro delle imprese e pubblichi sul proprio sito internet il bilancio sociale, redatto secondo linee guida adottate con Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali; Il presente documento è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001, sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative);

> Decreto legislativo n. 117 del 2017, che prevede che gli enti del Terzo Settore, con ricavi, rendite, proventi o entrate comunque denominate superiori ad 1 milione di euro, depositino presso il registro unico nazionale del Terzo Settore e pubblichino sul proprio sito internet il bilancio sociale, redatto secondo le linee guida adottate con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali;

> Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 4 luglio 2019 - "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore", che definisce i contenuti e le modalità di redazione del bilancio sociale, per consentire agli enti interessati di adempiere all'obbligo normativo ma anche per mettere a disposizione degli associati, dei lavoratori e dei terzi elementi informativi sull'operato degli enti e dei loro amministratori, nonché sui risultati conseguiti nel tempo.



**Il bilancio sociale può essere definito come uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione.**

Conformemente alle più recenti novità legislative, il presente bilancio sociale, dopo essere stato esaminato dall'organo di controllo, è stato approvato dall'organo statutariamente competente e quindi depositato presso il registro delle imprese.

Il Bilancio Sociale della Cooperativa La Pieve verrà così diffuso:

> l'illustrazione dei dati e dei contenuti e la discussione all'interno della Assemblea dei soci;

> la consegna di una copia del documento a tutti i lavoratori

> promozione presso la Comunità e il Territorio attraverso la pubblicazione nel sito e nella pagina FACEBOOK della cooperativa.



# INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA

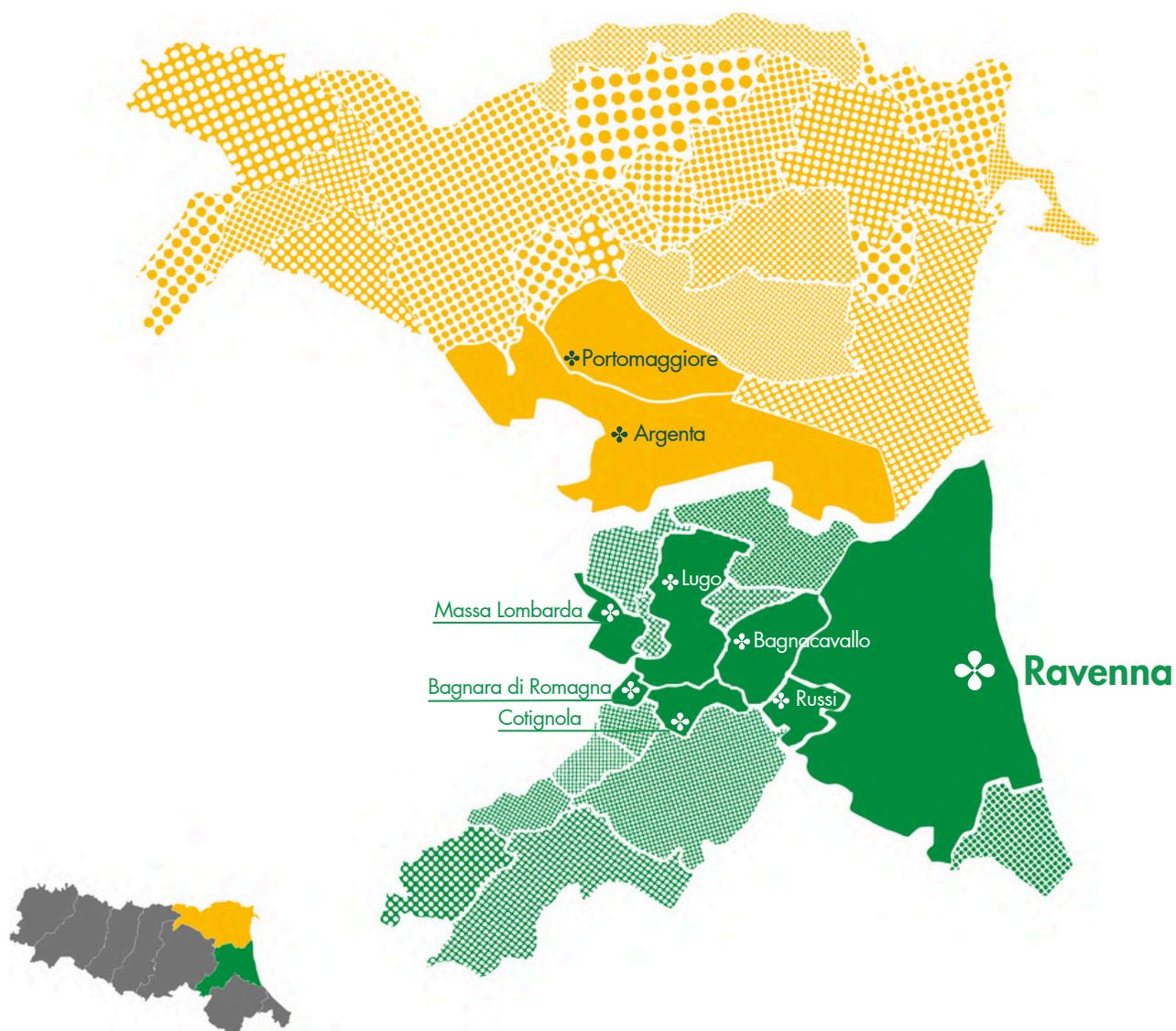
|   |  |
|---|--|
| <b>Denominazione</b>  | Cooperativa Sociale La Pieve Società Cooperativa |
| <b>Codice fiscale</b>   | 00934720384                                      |
| <b>Partita IVA</b>  | 00934720384                                      |
| <b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b> | Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)        |
| <b>Indirizzo Sede Legale</b>  | Via Faentina 263 - 48124 - Ravenna (RA)          |
| <b>N° Iscrizione Albo delle Cooperative</b>                                   | A100127  |
| <b>Telefono</b>   | 0544 215537                                      |
| <b>Fax</b>  | 0544 211273                                      |
| <b>e-mail</b>   | amministrazione@cooplapieve.it                   |
| <b>PEC</b>  | lapieve@pec.confcooperative.it                   |
| <b>Sito web</b>   | www.cooplapieve.it                               |
| <b>Codice Ateco</b>   | 88.10.00   |

## Aree territoriali di operatività

La Cooperativa è attiva

> nella provincia di Ravenna - in particolare nel comune di Ravenna; nei comuni dell'UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA (Lugo, Bagnacavallo, Massa Lombarda, Cotignola, Bagnara); nel comune di Russi;

> nella provincia di Ferrara - in particolare nel distretto sud-est (comuni di Argenta, Portomaggiore e limitrofi).



✿ territorio della provincia di Ferrara

✿ territorio della provincia di Ravenna

## Mission

La Cooperativa Sociale La Pieve risponde ai bisogni delle persone disabili e delle loro famiglie con un sistema integrato di servizi in grado di offrire soluzioni personalizzate: abitative, riabilitative, occupazionali o lavorative.

La Cooperativa, ispirandosi ai principi dell'etica cristiana, opera in collaborazione con gli Enti Pubblici e Privati del territorio e partecipa alla gestione della rete territoriale dei servizi; favorisce il coinvolgimento nei servizi di Volontari, Operatori, Utenti e Famiglie per sviluppare territori socialmente attivi e responsabili.



*Centralità della persona - La cooperativa riconosce la persona come valore assoluto.*

La persona e la qualità della vita sono al centro dell'organizzazione e dei servizi: la cooperativa opera per il miglioramento e per lo sviluppo delle autonomie individuali e sociali della persona con disabilità o in condizione di svantaggio; in tal senso le connessioni con la rete territoriale dei servizi sono uno strumento privilegiato per la realizzazione e l'evoluzione - tramite valutazione delle competenze personali - del progetto di vita individuale. Tutto questo per rispondere ai diversi bisogni delle persone e delle loro famiglie, offrendo servizi differenziati che valorizzino le varie fasi di vita attraverso la presa in carico sociale e lavorativa e la gestione di percorsi integrati.



*La partecipazione della famiglia degli ospiti*

La cooperativa favorisce la partecipazione delle famiglie attraverso la condivisione, la comunicazione e la promozione del lavoro in rete, per individuare i bisogni ed effettuare interventi efficaci.



*La dimensione familiare*

La cooperativa valorizza la piccola dimensione dei centri per favorire le relazioni e creare un clima positivo per l'accoglienza.

*Lo sviluppo dell'impresa sociale*

La cooperativa promuove lo sviluppo della cooperazione sociale nei suoi aspetti imprenditoriali e sociali:

- > proponendo modelli d'intervento innovativi, rispondenti ai bisogni dei cittadini, per l'autonomia e l'empowerment delle persone, dei gruppi, delle comunità;
- > perseguendo lo sviluppo del "mercato sociale" attraverso la proposta di progetti e servizi per la promozione ed il sostegno della persona e per favorire il benessere della comunità;



- > migliorando i propri processi organizzativi in maniera continua e costante attraverso l'adozione e l'implementazione di specifici modelli di qualità sociale;
- > ampliando la visibilità dei propri servizi e delle metodologie operative per potenziarne la fruibilità e la diffusione;
- > aumentando la presenza e la competitività della cooperazione sociale di tipo B sul mercato per rafforzare la propria valenza di impresa ed offrire migliori opportunità lavorative alle persone con disabilità; la cooperativa, avviando attività produttive funzionali all'inserimento lavorativo, promuove collaborazioni con altre cooperative di tipo B e sostiene la crescita di consorzi o associazioni specifiche;
- > garantendo la continuità di occupazione e le migliori condizioni professionali, formative, economiche e sociali per i propri soci;

### *Integrazione con il territorio*

La cooperativa mira al potenziamento della rete territoriale, coinvolgendo le comunità locali e attivando tutte le risorse attraverso collaborazioni con enti pubblici o privati, associazioni, parrocchie e singoli volontari, nell'ottica della promozione della responsabilità sociale territoriale.



### *Il lavoro come strumento di inclusione sociale*

La cooperativa considera il lavoro strumento irrinunciabile per favorire la crescita personale, la formazione, l'autonomia; il lavoro è un diritto fondamentale della persona e, se sostenuto, porta al superamento dell'emarginazione e dell'esclusione sociale.



La cooperativa sociale La Pieve, coerentemente con i propri valori, persegue la realizzazione della politica per la qualità attraverso gli orientamenti strategici generali di seguito elencati.

 *Mantenere la missione verso i più deboli ed emarginati dalla società allo scopo di promuovere una cultura di pace, solidarietà e rispetto dei diritti umani attraverso la condivisione, l'accoglienza, il sostegno e il supporto delle persone più fragili.*

 *Centralità dell'ospite - fruitore. La cooperativa realizza rilevazioni circa le necessità ed i bisogni degli ospiti affidati alle proprie cure con l'obiettivo di definire aree di intervento ad essi coerenti. Inoltre, nei confronti di quegli interlocutori che hanno una rilevanza diretta o indiretta ai fini dei suoi obiettivi istituzionali, e per ognuno di essi, predispone le procedure di monitoraggio adeguate, assumendo un ruolo di mediazione nei casi in cui questi manifestino culture, sensibilità, obiettivi diversi. Tale ruolo è improntato a lealtà, chiarezza e legalità, evidenziando sempre e comunque le necessità socio-sanitarie e riabilitative delle persone prese in carico.*

 *Sinergia tra attività socio-educativo-riabilitative ed attività socio occupazionali e di inserimento lavorativo all'interno della stessa cooperativa. La cooperativa sociale La Pieve, coerentemente con i propri valori, persegue al la realizzazione della politica per la qualità attraverso gli orientamenti strategici generali di seguito elencati.*

 *Integrazione con il territorio - La cooperativa partecipa e/o promuove attivamente la formazione di luoghi di confronto permanente. Al fine di favorire scambi di competenze ed informazioni, integra la propria offerta con quella altrui, per sollecitare la messa a disposizione di risorse e promuovere più consapevolezza circa le problematiche delle persone fragili o svantaggiate e nuove iniziative a loro dedicate.*

 *Promozione dell'impresa sociale - La cooperativa La Pieve, nell'ambito della rete consortile di cui fa parte, opera affinché aumenti la consapevolezza circa le potenzialità della cooperazione sociale nel rispondere con efficacia ai bisogni sociali emergenti.*



*Partecipazione attiva allo sviluppo e al miglioramento continuo del SGQ del Network Sol.Co, per:*

- > migliorare la qualità dei servizi socio-sanitari forniti attraverso il confronto e l'integrazione con le altre cooperative della rete;
- > partecipare attivamente al confronto tra le aree tecniche ed imprenditoriali del consorzio Sol.Co, al fine di favorire la progettazione e la gestione congiunte di servizi innovativi per la persona e il territorio.
- > promuovere la cultura della qualità: la cooperativa, nell'ambito del Network Sol.Co, attua al suo interno un sistema di regolazione e controllo qualitativo volto a:
  - identificare e rendere visibile il SGQA, come traduzione operativa dei valori distintivi propri della cooperazione sociale;
  - pianificare gli interventi di miglioramento secondo criteri di specificità e rilevanza territoriale;
  - sperimentare le eventuali iniziative più avanzate sul territorio, nell'ottica di una sempre maggior diffusione di metodologie e buoni prassi.



*Sviluppo di attività per l'inserimento lavorativo - La Pieve si impegna nella promozione e nel rafforzamento continuo di attività produttive funzionali all'inserimento lavorativo di persone disabili (fisiche e/o intellettive), con disagio psichico o psichiatrico o svantaggiate, ricercando spazi "di mercato" adeguati, rafforzando le proprie competenze tecniche e gestionali, valutando alleanze e collaborazioni con altre imprese.*



*Sviluppo dell'assetto societario - Per realizzare la propria missione, la cooperativa ha estrema necessità di ampliare costantemente la base sociale e di aumentarne la consapevolezza ed il senso di appartenenza. Questo costante impegno deve essere supportato da specifici progetti di informazione e formazione*



*Gestione delle professionalità e qualificazione professionale - La cooperativa, con il supporto della rete consortile di cui fa parte, pone la massima attenzione alla cura delle risorse umane. A tal fine si impegna a perseguire:*

- > il reclutamento di nuovi operatori, frutto di un'attività sistematica e presidiata anche se non necessariamente finalizzata all'assunzione immediata;
- > percorsi formativi sistematici e formalizzati, organizzati in modo tale da favorire la crescita professionale delle risorse umane;
- > la soddisfazione degli operatori, anche grazie ad incontri individuali finalizzati alla rilevazione del grado della soddisfazione e del disagio degli operatori;
- > la sicurezza degli operatori, garantendo costantemente l'attività formativa in materia di sicurezza sul lavoro - secondo quanto prescritto dalle leggi vigenti.

*Consumo critico e rispetto dell'ambiente - La tutela dell'ambiente è per La Pieve un impegno prioritario. Nel pieno rispetto delle normative ambientali, la cooperativa - attraverso la certificazione ISO 14001 - accresce le proprie prestazioni ambientali impegnandosi nell'implementazione di attività e servizi da certificare attraverso un piano che espliciti le estensioni previste nel triennio successivo, mantenendo il costante monitoraggio del sistema. Pertanto, si fa promotrice di opportunità ed iniziative volte al raggiungimento di questo obiettivo anche attraverso la promozione al proprio interno del consumo critico, della corretta gestione dei rifiuti e dello sviluppo delle energie rinnovabili.*

## Attività statutarie individuate

Di seguito sono elencate le attività statutarie:

- > Interventi e servizi sociali;
- > Prestazioni socio-sanitarie;
- > Interventi e prestazioni sanitarie;
- > Educazione, istruzione e formazione professionale;
- > Formazione extra scolastica;
- > Attività di tipo artigianale, industriale, ed agricolo.



**La cooperativa svolge le proprie attività, in qualsiasi settore produttivo, in modo da concorrere all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (manutenzione verde, servizi ambientali, pulizie, disinfestazioni, manutenzioni meccaniche ed edili, etc.).**



## Collegamenti con altri enti del Terzo Settore



La Cooperativa Sociale La Pieve aderisce a Confcooperative Romagna dal 1992



Partecipa, inoltre, ai seguenti Consorzi:



Consorzio Sociale Romagnolo



FERRARA  
>PROSSIMA



CICLAT  
TRASPORTI AMBIENTE



## Contesto di riferimento

La Cooperativa opera per il miglioramento ed il mantenimento della qualità della vita e per lo sviluppo delle autonomie individuali e sociali della persona con disabilità o in condizione di svantaggio. In tal senso le connessioni con la Rete Territoriale dei servizi sono uno strumento privilegiato per la realizzazione e l'evoluzione - tramite valutazione delle competenze personali - del Progetto di Vita individuale.

**Per rispondere ai bisogni diversi delle persone disabili o svantaggiate inserite in percorsi di inserimento, la Cooperativa La Pieve offre servizi differenziati che valorizzano le varie fasi di vita attraverso la presa in carico sociale e lavorativa e la gestione di percorsi integrati.**

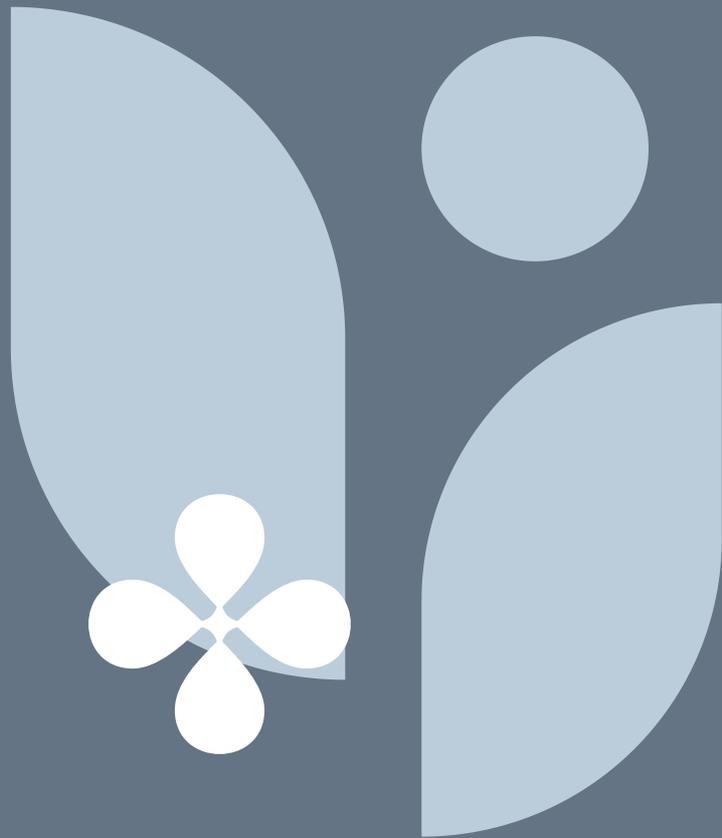
## Storia della cooperativa

La denominazione “La Pieve” deriva dalla chiesetta di epoca romanica intitolata “Pieve di San Giorgio”, situata tra le Valli di Campotto e di Vallesanta (FE). La Cooperativa Sociale La Pieve, infatti, è stata fondata nel 1984 ad Argenta (FE) grazie al sostegno dell'allora Parroco del luogo, con il nome di “Cooperativa Solidarietà” e con lo scopo iniziale di realizzare servizi per gli anziani.

Nel 1988 la Cooperativa cambia il proprio nome e scopo sociale orientandosi a dare risposte al problema dell'occupazione lavorativa di persone disabili o in difficoltà (iscrizione alla Sezione Provinciale dell'Albo Regionale delle Cooperative sociali Decreto n°. 622/94 – Determina provinciale 12/2004 sez. B e A. e all'Albo Società Cooperative n°. A 100127 sez. Cooperative a mutualità prevalente di diritto).

Nel 1989 il parroco di Argenta viene nominato direttore dell'Opera di Santa Teresa del Bambino Gesù di Ravenna, Istituto che accoglie persone disabili e anziani: a partire dal 1990, la cooperativa estende il proprio servizio anche a Ravenna, operando in stretta collaborazione con l'Opera di Santa Teresa del Bambino Gesù, che predispone, su terreni propri, le strutture necessarie mentre la Cooperativa provvede alla progettazione e alla gestione in autonomia dei Servizi alla persona.

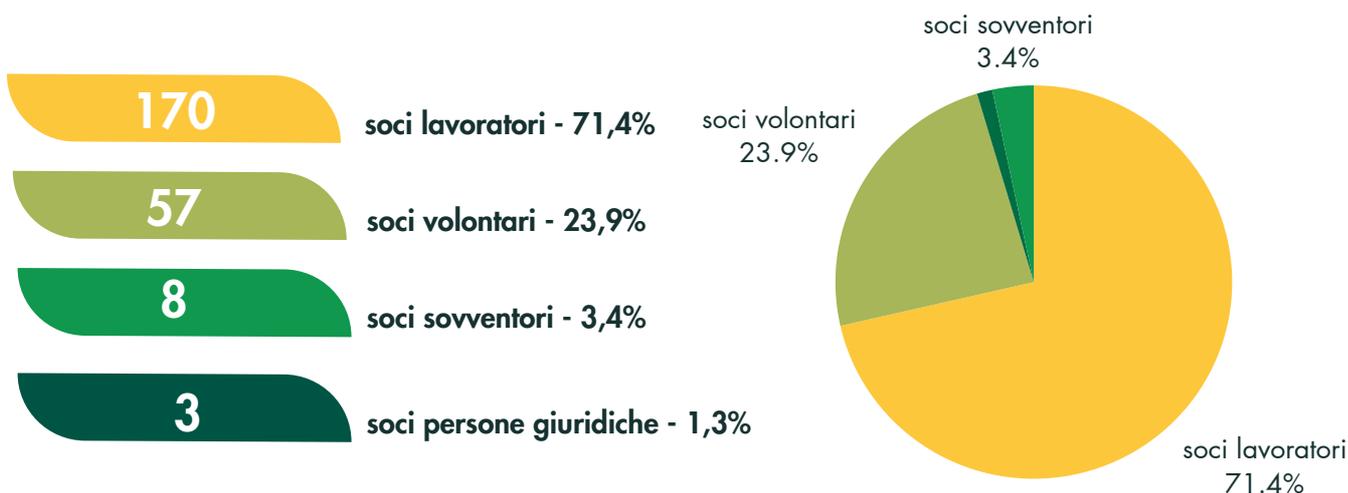
| 1991 - 2000   | 2001 - 2010   | 2011 - 2020  | 2021 -2023   |
|---|---|--|--|
| <b>07.01.1991</b><br>apertura Centro<br>Diurno Sant'Antonio             | <b>01.01.2001</b><br>apertura Centro<br>Diurno La Valle   | <b>01.05.2013</b><br>apertura Centro<br>Residenziale San Biagio  | <b>22.11.2021</b><br>apertura Centro<br>Ricreazioni  |
| <b>02.02.1992</b><br>apertura Centro<br>Diurno San Michele              | <b>01.02.2002</b><br>apertura Centro<br>Pomeridiano La Coccinella                                   | <b>03.06.2013</b><br>apertura Centro Centro<br>Diurno Santa Rita   | <b>01.05.2022</b><br>acquisizione complesso Sacro<br>Cuore di Castiglione di<br>Ravenna                      |
| <b>02.07.1992</b><br>apertura Centro<br>Diurno Airone                   | <b>01.03.2002</b><br>apertura Gruppo<br>Appartamento e Casa Famiglia<br>San Giuseppe - Residenziale | <b>01.02.2015</b><br>TRASFERIMENTO A<br>FORNACE ZARATTINI DELLA<br>SEDE DEGLI UFFICI                           | <b>01.01.2023</b><br>fusione per incorporazione<br>della cooperativa il mulino nella<br>cooperativa la pieve |
| <b>01.04.1993</b><br>apertura Centro Residenziale<br>Benigno Zaccagnini | <b>01.02.2002</b><br>apertura Centro Diurno<br>Officine Creative                                    | <b>01.09.2015</b><br>trasferimento del Nucleo<br>Aziendale Officine Creative in<br>Via Valle Bartina           |  |
| <b>01.11.1994</b><br>apertura Centro<br>Stampa - Diurno                 | <b>16.09.2002</b><br>apertura Centro<br>Diurno Maiero   | <b>04.11.2016</b><br>fusione per incorporazione<br>della cooperativa solidarietà<br>nella cooperativa la pieve |  |
| <b>01.01.1997</b><br>apertura Centro<br>Residenziale San Marco          | <b>10.08.2003</b><br>apertura Gruppo Appartamento<br>San Giovanni (Casette)                         | <b>01.11.2020</b><br>apertura Centro Residenziale<br>San Francesco   |  |
| <b>01.02.1997</b><br>apertura Centro<br>Residenziale Sant'Emilia        | <b>01.02.2007</b><br>apertura Centro<br>Residenziale Villa Mori                                     |  |  |
| <b>20.10.1997</b><br>apertura Centro Diurno<br>San Marco                | <b>08.10.2007</b><br>apertura Nucleo Aziendale<br>Coop. Magazzino                                   |  |  |
| <b>01.02.1998</b><br>apertura Centro<br>Pomeridiano Adulti              |   |  |  |
| <b>01.01.2000</b><br>apertura Centro Diurno<br>Arcobaleno               |   |  |  |



# STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

## Consistenza e composizione della base sociale

La base sociale della Cooperativa, al 31.12.2023, conta 238 soci:



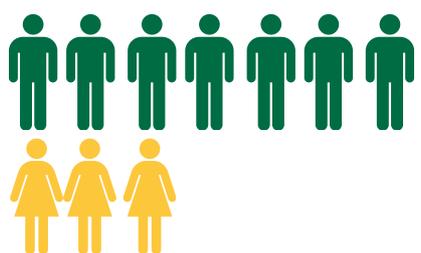
| nome e cognome      | età | presenza in cda consortili   | carica          |
|---------------------|-----|------------------------------|-----------------|
| IDIO BALDRATI       | 66  | Presidente Don Carlo Baronio | Presidente      |
| CHRISTIAN RIVALTA   | 52  | Consigliere Sol.Co           | Vice Presidente |
| ROBERTO GHETTI      | 59  | //                           | Consigliere     |
| MARCO BANDINI       | 59  | Presidente Terzo Millennio   | Consigliere     |
| CRISTINA RICCI      | 58  | //                           | Consigliere     |
| ROBERTA GUEYE       | 33  | //                           | Consigliere     |
| DANIELE FUZZI       | 43  | //                           | Consigliere     |
| ALESSANDRO DRAPERIS | 57  | //                           | Consigliere     |
| GABRIELLA ZIVANOV   | 48  | //                           | Consigliere     |
| FABIO BASSI         | 52  | //                           | Consigliere     |

## Modalità di nomina e durata carica

Come da Statuto, i membri del Consiglio di Amministrazione sono stati eletti dai soci, riunitisi in Assemblea il 01.07.2021. Il Consiglio di Amministrazione resta in carica tre anni.

In data 06.12.2023, fino alla scadenza del Consiglio, si è aggiunto al Consiglio di Amministrazione Fabio Bassi per avere una rappresentanza in Consiglio dell'ex cooperativa Il Mulino incorporata ne La Pieve dal 01.01.2023.

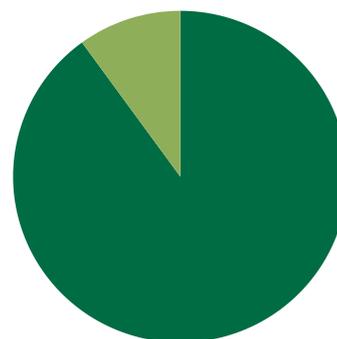
## Descrizione componenti Consiglio di Amministrazione



Suddivisione del CdA in base al genere

70%  
30%

soci volontari  
10%



soci lavoratori  
90%

Suddivisione del CdA in base alla tipologia di socio

## Numero di riunioni del CdA nel 2023 e partecipazione media

Nel corso del 2023, il Consiglio di Amministrazione si è riunito 13 volte, con una partecipazione media pari al 99%.



99%

## Organo di controllo

La Cooperativa è dotata di un Collegio di Sindaci Revisori con compiti di Organo di Controllo.

| nome e cognome     | carica                            |
|--------------------|-----------------------------------|
| ENRICO MONTANARI   | Presidente del Collegio Sindacale |
| ELENA FUSCONI      | Sindaco                           |
| GIOVANNI NONNI     | Sindaco                           |
| FILIPPO LO PICCOLO | Sindaco Supplente                 |
| DAMIANO BERTI      | Sindaco Supplente                 |

Di seguito, la tabella illustra la partecipazione media dei soci all'assemblea negli ultimi tre anni.

|             | data       | tipo di assemblea | punti all'ordine del giorno  | deleghe e partecipazioni           |
|-------------|------------|-------------------|--|------------------------------------|
| <b>2021</b> | 23.04.2021 | ordinaria         | <ol style="list-style-type: none"> <li>1.Acquisto immobili ex Casa del Clero e centro S. Antonio;</li> <li>2.Definizione nuovi contratti di affitto con l'Opera Santa Teresa per gli immobili utilizzati dalla cooperativa,</li> <li>3.Acquisto immobili ad Argenta;</li> <li>4.Breve analisi di bilancio 2020;</li> <li>5.Varie ed eventuali.</li> </ol>  | 48 soci - 28%<br>3 deleghe - 2%    |
|             | 01.07.2021 | ordinaria         | <ol style="list-style-type: none"> <li>1.Exame ed approvazione del Bilancio e della Relazione sulla gestione relativi all'esercizio chiuso il 31/12/2020 – sentite le relazioni del Collegio Sindacale che svolge anche funzione di revisore legale; delibere relative;</li> <li>2.Exame ed approvazione del Bilancio Sociale 2020;</li> <li>3.Rinnovo cariche sociali;</li> <li>4.Rinnovo del Collegio Sindacale, che svolge anche funzione di revisore legale e approvazione compensi;</li> <li>5.Varie ed eventuali.</li> </ol> | 106 soci - 62%<br>46 deleghe - 27% |
|             | 22.10.2021 | ordinaria         | <ol style="list-style-type: none"> <li>1.Aggiornamento in merito all'attuale situazione economica finanziaria, della Cooperativa La Pieve;</li> <li>2.Esposizione delle azioni che il Consiglio sta intraprendendo;</li> <li>3.Varie ed eventuali.</li> </ol>  | 42 soci - 25%<br>4 deleghe - 2%    |
| <b>2022</b> | 27.05.2022 | ordinaria         | <ol style="list-style-type: none"> <li>1.Exame ed approvazione del Bilancio e della Relazione sulla gestione relativi all'esercizio chiuso il 31/12/2021 – sentite le relazioni del Collegio Sindacale e della Società di Revisione; delibere relative.</li> <li>2.Exame di approvazione del Bilancio Sociale 2021.</li> <li>3.Varie ed eventuali</li> </ol>   | 39 soci<br>16 deleghe              |
|             | 16.12.2022 | ordinaria         | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Aggiornamento andamento economico al 30/09/2022;</li> <li>2. Varie ed eventuali.</li> </ol>  | 25 soci -<br>6 deleghe             |

2023

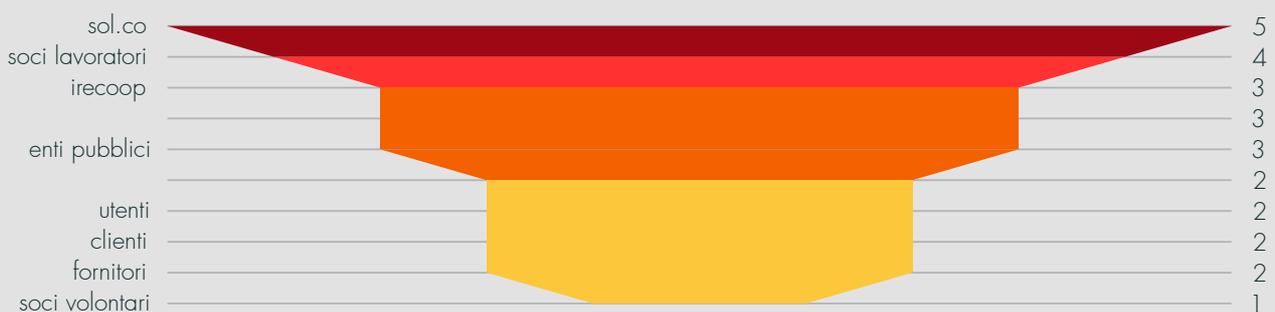
| data                   | tipo di assemblea | punti all'ordine del giorno   | deleghe e partecipazioni   |
|------------------------|-------------------|---|--|
| 19.05.2023             | ordinaria         | 1. Esame ed approvazione del Bilancio e della Relazione sulla gestione relativi all'esercizio chiuso il 31/12/2022 – sentite le relazioni del Collegio Sindacale che svolge anche funzione di revisore legale; delibere relative.<br>2. Esame ed approvazione del Bilancio Sociale 2022.<br>3. Adeguamento Regolamento ex legge 142/2001 per soci lavoratori in relazione alla comunicazione di Confcooperative del 08/03/2023;<br>4. Adeguamento Regolamento ex legge 142/2001 per soci volontari in relazione alla comunicazione di Confcooperative del 08/03/2023.<br>5. Varie ed eventuali. | 29 soci<br>9 deleghe<br>1 soci volontari                             |
| 26.05.2023             | ordinaria         | 1. Elezione di n.2 R.L.S. (Rappresentanti per la Sicurezza dei lavoratori)<br>2. Varie ed eventuali.  | 29 soci<br>9 deleghe<br>1 soci volontari                             |
| 27.09.2023<br>h. 16.00 | straordinaria     | 1. Delibera di fusione per incorporazione della società "COOPERATIVA SOCIALE IL MULINO – ONLUS" nella società "COOPERATIVA SOCIALE LA PIEVE – ONLUS", come da Progetto di Fusione, ed allegato Statuto, della società risultante dalla fusione, depositati presso il Registro delle Imprese di Ravenna.<br>2. Varie ed eventuali  | 49 soci<br>26 deleghe<br>2 soci volontari                            |
| 27.09.2023<br>h. 18    | ordinaria         | 1. Approvazione Regolamento Operatori<br>2. Varie ed eventuali  | 52 soci<br>28 deleghe<br>2 soci volontari                            |
| 06.12.2023             | ordinaria         | 1. Aggiornamento fusione con Coop. Il Mulino.<br>2. Richiesta di Aumento del numero dei componenti del CdA.<br>3. Aggiornamento situazione complessiva Coop. La Pieve.<br>4. Varie ed eventuali.  | 33 soci<br>15 deleghe<br>2 soci volontari<br>1 delega soci volontari |

I soci che hanno preso parte alle Assemblee non hanno fatto richiesta di ulteriori integrazioni ai punti posti all'Ordine del Giorno comunicato né di approfondimenti in merito ai temi trattati.

Nelle tabelle seguenti, sono elencati i principali stakeholder della cooperativa.

## STAKEHOLDRES INTERNI

|                        | modalità di coinvolgimento  | intensità |
|------------------------|---|-----------|
| <b>SOL.CO</b>          | Il consorzio Sol.Co ha il ruolo fondamentale di General Contractor per le attività e servizi erogati dalla cooperativa.   | <b>5</b>  |
| <b>SOCI LAVORATORI</b> | L'assemblea dei Soci - ordinaria e/o straordinaria - è la sede d'elezione affinché i soci partecipino alla vita della cooperativa e siano coinvolti nelle decisioni del Consiglio di Amministrazione. Tuttavia, non mancano percorsi partecipativi alternativi all'assemblea. | <b>4</b>  |
| <b>CONSULENTI</b>      | Sono punti di riferimento per la supervisione e/o formazione delle équipe educative dei servizi alla persona.   | <b>3</b>  |
| <b>IRECOOP</b>         | La cooperativa ha uno stretto legame di collaborazione con IRECOOP nella definizione di parte del programma formativo   | <b>3</b>  |
| <b>ENTI PUBBLICI</b>   | Gli enti invianti condividono i progetti proposti nei servizi, sulla base di informazioni, dati e figure di riferimento comuni.   | <b>3</b>  |
| <b>UTENTI</b>          | Le persone che usufruiscono dei servizi erogati dalla cooperativa o, in alternativa, i loro familiari o tutori, almeno una volta all'anno, vengono coinvolti e messi a conoscenza dei progetti individuali per loro realizzati in sinergia con l'ente inviante.               | <b>2</b>  |
| <b>CLIENTI</b>         | Le persone che usufruiscono dei servizi produttivi si confrontano direttamente con il coordinatore del servizio, anche per confrontarsi sul preventivo.   | <b>2</b>  |
| <b>FORNITORI</b>       | I fornitori sono oggetto di costante e regolare monitoraggio sulla base di procedure stabilite grazie al Sistema Qualità di cui la Cooperativa si è dotata. Questo non esclude ulteriori verifiche se ritenute necessarie.  | <b>2</b>  |
| <b>PERSONALE</b>       | Il personale si rapporta con la Direzione della Cooperativa attraverso la mediazione del Coordinatore del servizio presso cui opera   | <b>2</b>  |
| <b>SOCI VOLONTARI</b>  | I soci volontari si confrontano soprattutto con il Coordinatore del Servizio.   | <b>1</b>  |



Legenda: 1 - Informazione; 2 - Consultazione; 3 - Co-progettazione; 4 - Co-produzione; 5 - Co-gestione

|   | modalità di coinvolgimento   | intensità |
|---|--|-----------|
| <b>CSI RAVENNA</b>                                | Da anni la cooperativa collabora con CSI Ravenna per la realizzazione del progetto Sport Salute e Benessere (Sport e Disabilità) - promosso anche dal Comune di Ravenna                  | <b>5</b>  |
| <b>CACCIATORI DI IDEE ODV</b>                     | La cooperativa collabora con Cacciatori di Idee ODV per la realizzazione di progetti innovativi  | <b>4</b>  |
| <b>LUCERTOLA LUDENS ODV</b>                       | La cooperativa collabora con Lucertola Ludens ODV per la realizzazione di diversi percorsi e progetti. Inoltre, entrambe partecipano al tavolo inter associativo per il diritto al gioco | <b>3</b>  |
| <b>PAROLE NUOVE APS</b>                           | La cooperativa collabora con Parole Nuove APS per la realizzazione di progetti innovativi  | <b>3</b>  |
| <b>PER GLI ALTRI - CENTRO PER IL VOLONTARIATO</b> | Il Centro Servizio per il Volontariato e la cooperativa partecipano a tavoli inter associativi   | <b>3</b>  |
| <b>MONDO DI IDEE ODV</b>                          | La cooperativa collabora con Mondo di Idee ODV per la realizzazione di progetti innovativi   | <b>2</b>  |
| <b>AGESCI – RAVENNA FAENZA</b>                    | La cooperativa collabora con AGESCI per la realizzazione di progetti innovativi.   | <b>2</b>  |
| <b>SANTISSIMO REDENTORE - RAVENNA</b>             | L'Oratorio del Santissimo Redentore e la cooperativa partecipano a tavoli inter associativi  | <b>2</b>  |
| <b>SANTA MARIA DEL TORRIONE -RAVENNA</b>          | L'Oratorio Santa Maria del Torrione e la cooperativa partecipano a tavoli inter associativi  | <b>2</b>  |
| <b>SANTI SIMONE E GIUDA - RAVENNA</b>             | La cooperativa collabora con l'Oratorio dei Santi Simone e Giuda per la realizzazione di progetti innovativi   | <b>2</b>  |
| <b>MADONNA DELLA NEVE - CERVIA</b>                | La cooperativa collabora con l'Oratorio della Madonna della Neve per la realizzazione di progetti innovativi   | <b>2</b>  |
| <b>SAN CRISTOFORO - MEZZANO</b>                   | L'Oratorio San Cristoforo del Torrione e la cooperativa partecipano a tavoli inter associativi   | <b>2</b>  |
| <b>BANCO ALIMENTARE ONLUS</b>                     | Il Banco Alimentare ONLUS e la cooperativa collaborano nel progetto di recupero derrate alimentari   | <b>2</b>  |
| <b>CARITAS RAVENNA</b>                            | Caritas Ravenna e la cooperativa collaborano nel progetto di recupero derrate alimentari   | <b>2</b>  |



Legenda: 1 - Informazione; 2 - Consultazione; 3 - Co-progettazione; 4 - Co-produzione; 5 - Co-gestione

# STAKEHOLDRES ESTERNI



# STAKEHOLDRES INTERNI

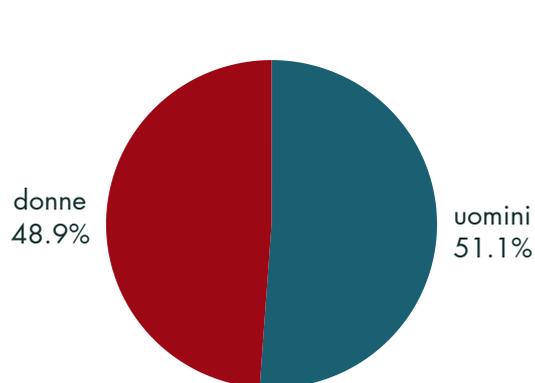
La cooperativa eroga l'80% dei servizi alla persona e il 30% dei servizi di tipo B in partnership con gli enti pubblici. La tabella seguente sintetizza le collaborazioni con gli enti pubblici

| descrizione   | tipologia soggetto | tipo di collaborazione | forma di collaborazione                         |
|---|--------------------|------------------------|---|
| PEI - Progetti ordinari legati ai servizi alla persona  | Ente pubblico      | Convenzione            | Co-progettazione                                |
| DA SOLI MA INSIEME - Progetti di socializzazione per la salute e il benessere sociale - Piano triennale per la salute               | Ente pubblico      | Convenzione            | Co-progettazione con il Comune di Ravenna       |
| GIOCARE DENTRO - Progetti di socializzazione per la promozione della salute in carcere e l'umanizzazione della pena - Piano annuale | Ente pubblico      | Accordo                | Co-finanziamento da parte del Comune di Ravenna |

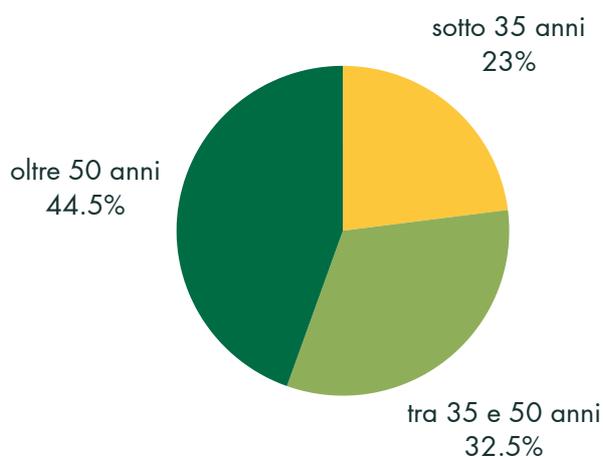


## PERSONE CHE OPERANO PER LA COOPERATIVA

In questa sezione del Bilancio Sociale, utilizzando grafici e a tabelle, si è cercato di restituire una fotografia delle risorse umane impegnate nelle attività e nei servizi erogati dalla cooperativa.

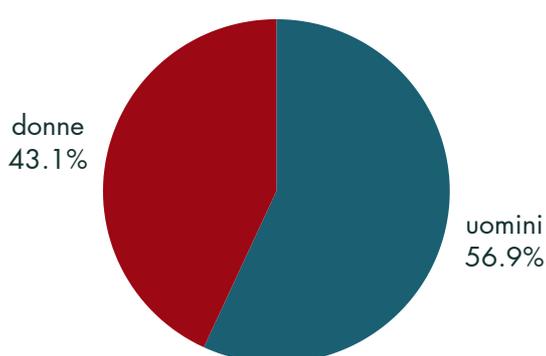


suddivisione in base al genere

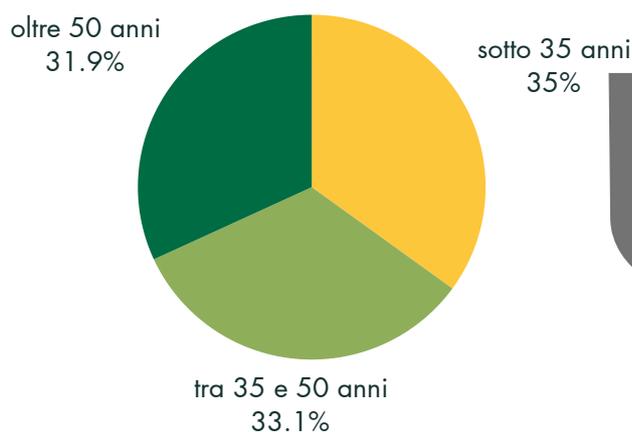


suddivisione in base all'età

**348**  
totale dipendenti



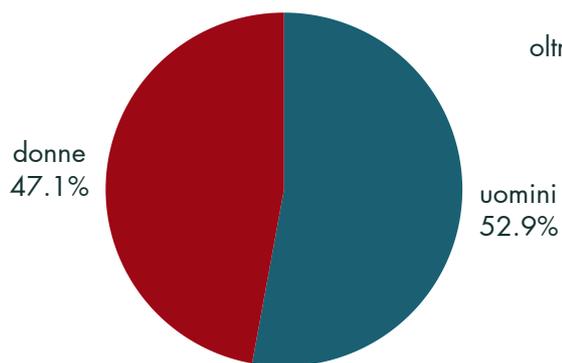
cessazioni in base al genere



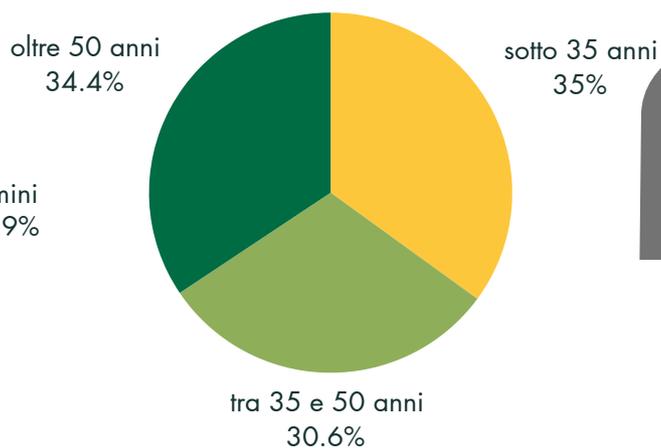
cessazioni in base all'età

**160**  
rapporti di  
lavoro cessati

Nel 2023 sono cessati 18 rapporti di lavoro con personale svantaggiato



assunzioni in base al genere



assunzioni in base all'età

**157**assunzioni nel  
2023

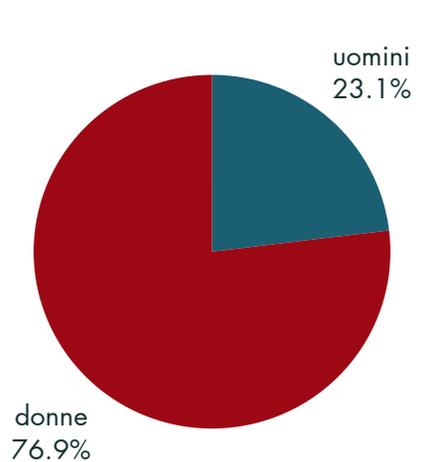
Nel 2023 sono stati assunti 11 dipendenti svantaggiati.

**11**neo assunti con  
svantaggio

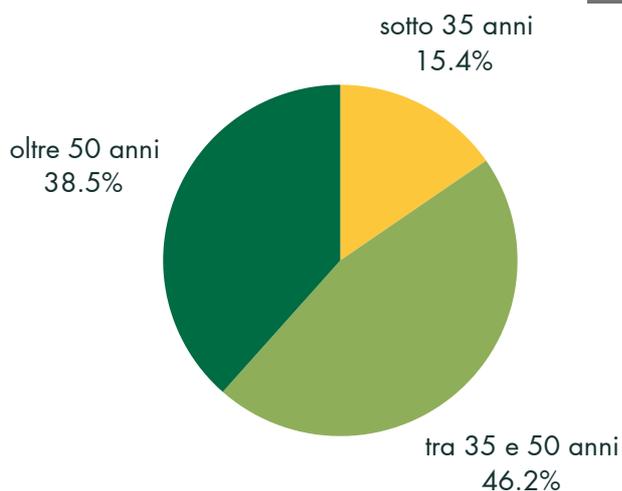
Nel 2023 il contratto di 13 dipendenti è stato trasformato da tempo determinato a tempo indeterminato.

**13**

trasformazioni

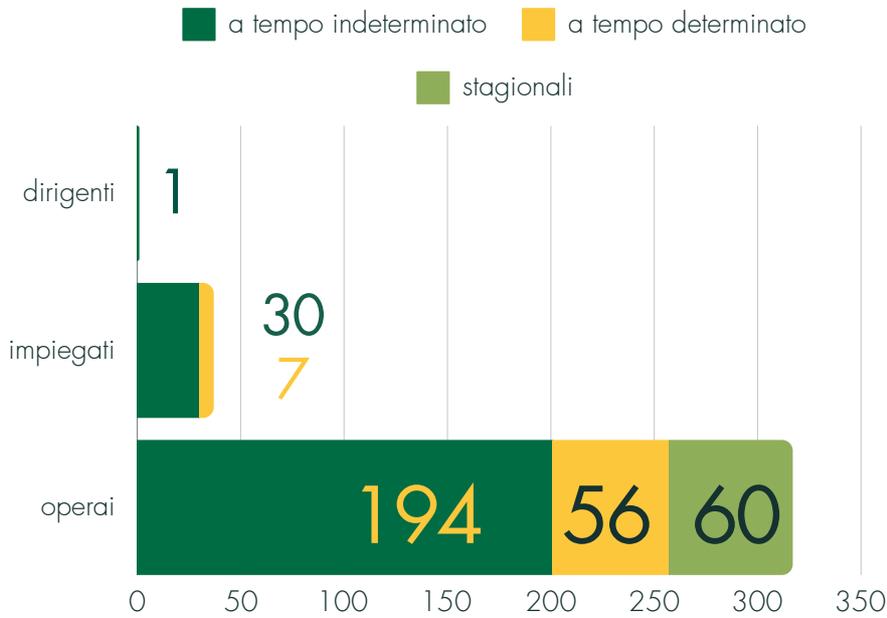
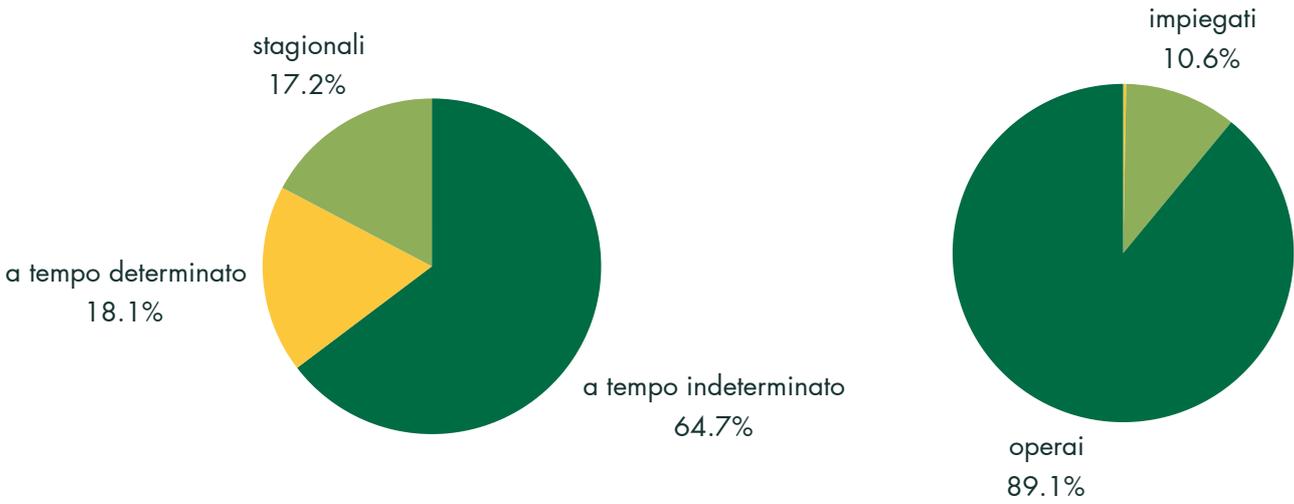


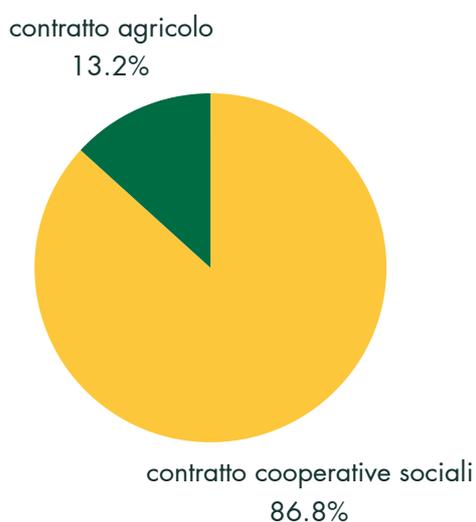
trasformazioni in base al genere



cessazioni in base all'età

Di seguito, il grafico riassume la composizione del personale in forza presso la cooperativa La Pieve – suddiviso per inquadramento e tipologia contrattuale





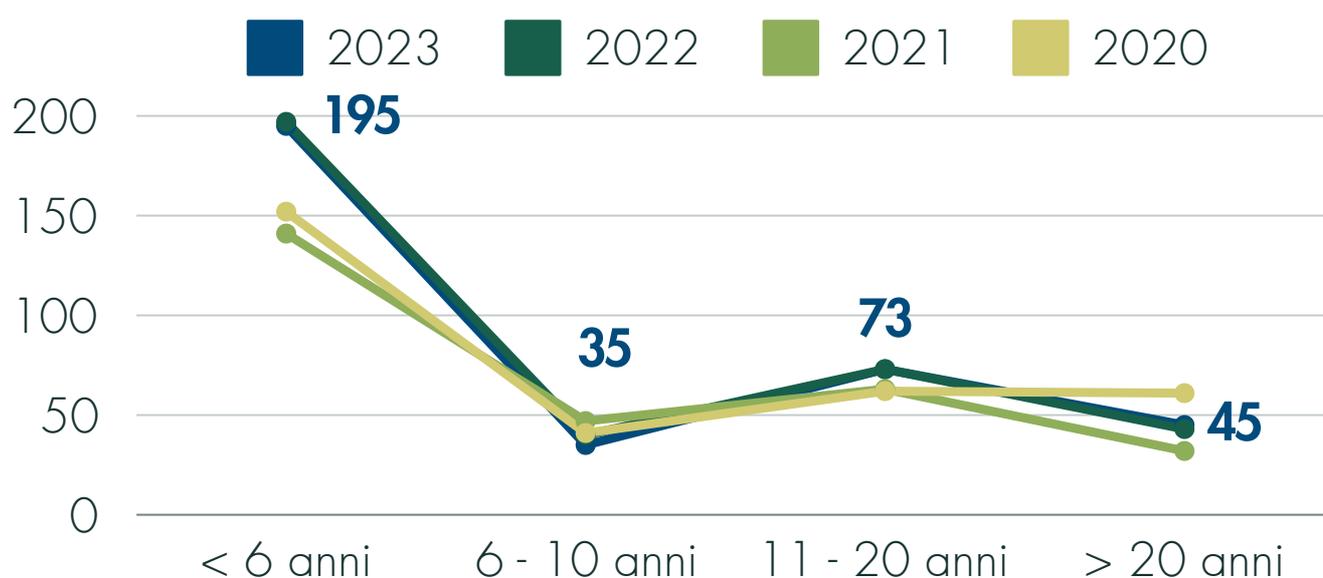
suddivisione del personale in base all'inquadramento contrattuale

Nel 2023 nella cooperativa hanno prestato servizio di volontariato 43 soci volontari

**43**

soci volontari

Di seguito, il grafico evidenzia la composizione del personale in base all'anzianità aziendale, mettendo a confronto i dati del 2023, 2022, 2021, 2020



Di seguito, i profili professionali presenti ne La Pieve

|  |            |
|--|------------|
| Assistente all'infanzia                                | 14         |
| Autista  | 15         |
| Coordinatrice/ore                                      | 7          |
| Cuoca/o  | 7          |
| Direttrice/ore aziendale                               | 1          |
| Educatrice/ore   | 68         |
| Impiegata/o  | 37         |
| Operaia/o giardinaggio, falegnameria, officina, canile | 26         |
| Operatrice/ore agricolo                                | 46         |
| Operatrice/ore dell'igiene ambientale                  | 45         |
| Operatrice/ore dell'inserimento lavorativo             | 2          |
| Operatrice/ore pista pattinaggio                       | 9          |
| OSS/assistente sanitario/AdB                           | 71         |
|  | <b>348</b> |

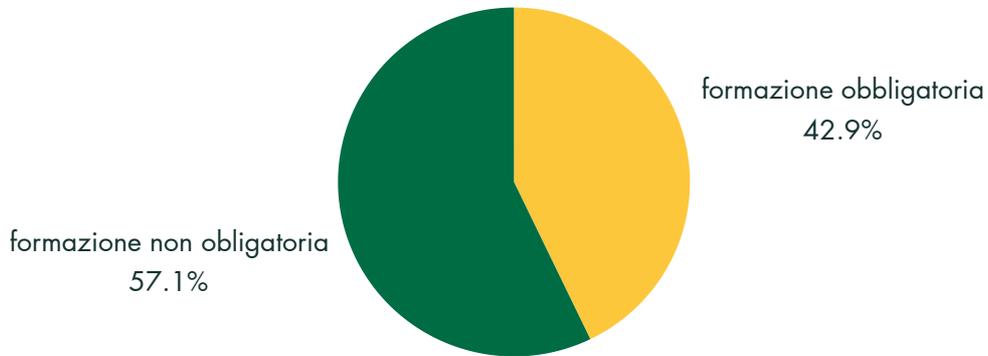
Dei 348 dipendenti, 63 sono svantaggiati - di questi, 22 sono soci lavoratori.



**63**  
lavoratori  
svantaggiati



Nel 2023 sono state erogate 5.907 ore di formazione, così suddivise:



**5.907**  
ore di  
formazione

Formazione obbligatoria

**2.531,5**

Formazione non obbligatoria

**3.375,5**

Sono stati organizzati 14 corsi di formazione obbligatoria:

| tema formativo   | operatori coinvolti | ore svolte |
|--|---------------------|------------|
| ABILITAZIONE ALLA CONDUZIONE DI CARRELLI ELEVATORI SEMOVENTI CON CONDUCENTE A BORDO      | 2                   | 24         |
| ABILITAZIONE ALL'ACQUISTO E USO DEI PRODOTTI FITOSANITARI - AGGIORNAMENTO                | 1                   | 12         |
| ABILITAZIONE ALL'USO DI PIATTAFORME DI LAVORO ELEVABILI (PLE) CON E SENZA STABILIZZATORI | 8                   | 80         |
| ANTINCENDIO - RISCHIO MEDIO  | 12                  | 96         |
| FORMAZIONE PER IL PERSONALE ALIMENTARISTA  | 77                  | 231        |
| GESTIONE DI CENTRI DI RACCOLTA RIFIUTI   | 4                   | 64         |
| PRIMO SOCCORSO - GRUPPO A  | 7                   | 112        |
| PRIMO SOCCORSO - GRUPPO A - AGGIORNAMENTO  | 1                   | 6          |
| PRIVACY - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI   | 101                 | 151,5      |
| RLS OLTRE 50 DIPENDENTI - AGGIORNAMENTO  | 2                   | 16         |
| SICUREZZA - RISCHI GENERALI  | 89                  | 357        |
| SICUREZZA - RISCHI SPECIFICI   | 78                  | 720        |
| SICUREZZA - RISCHI SPECIFICI   | 21                  | 116        |
| SICUREZZA - RISCHI SPECIFICI - AGGIORNAMENTO   | 91                  | 546        |

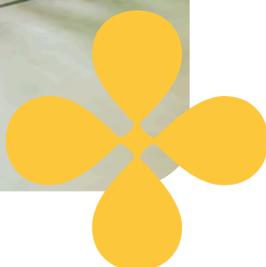
494

2531,5

Sono stati organizzati 5 corsi di formazione non obbligatoria:

| tema formativo   | operatori coinvolti | ore pro-capite | ore totali |
|--|---------------------|----------------|------------|
| ACCOMPAGNAMENTO AI PROCESSI DI INNOVAZIONE SOCIALE - IMPRESE MEDIE                                 | 8                   | 3              | 24         |
| CONTROLLO DI GESTIONE - ANALISI DI BILANCIO E BUDGET   | 13                  | 3              | 39         |
| ELEMENTI DI BASE SULLA GESTIONE DEI RIFIUTI E DEGLI IMPATTI AMBIENTALI (RUMORE, ODORI, POLVERI...) | 10                  | 1              | 10         |
| ISO 14001  | 2                   | 4              | 8          |
| ISO 14001: PRINCIPI GENERALI   | 1                   | 4              | 4          |
|  | <b>34</b>           | <b>15</b>      | <b>85</b>  |

Nel corso dell'anno 2023, per gli operatori dei vari servizi diurni e residenziali, sono stati attuati 18 corsi di formazione non cogente ma con contenuti in ambito psico-pedagogico, psichiatrico, legislativo, di controllo e gestione budget, metodologico-operativo e di supervisione alle varie equipe.



## Formazione con docenza Finanziata Committente o enti di Formazione

| tema formativo   | operatori coinvolti | ore pro-capite | ore totali |
|--|---------------------|----------------|------------|
| CONOSCERTI PER AIUTARTI - PERSONE CON LO SPETTRO AUTISTICO IN EMERGENZA  | 2                   | 10             | 20         |
| LA VALORIZZAZIONE E LO SVILUPPO SOFTWARE: GESTIONE DELLA CARTELLA INFORMATIZZATA SERVIZIO DISABILI   | 90                  | 6              | 540        |
| SEMINARIO ANGSA RAVENNA AUTISMO: PARLIAMONE FRA NOI  | 6                   | 6              | 36         |
| AGGIORNAMENTO OSD OPERATORI SPORTIVI DISABILI  | 5                   | 5              | 25         |
| PERCORSI DIFFERENZIATI PER LA FORMULAZIONE DEL PROGETTO DI VITA BASATO SUI COSTRUTTI DI QUALITY OF LIFE PER LE PERSONE CON DISTURBO DELLO SPETTRO AUTISTICO. | 5                   | 23             | 115        |
| LECTIO MAGISTRALIS: L'UMANIZZAZIONE DELLA CURA.  | 3                   | 2              | 6          |

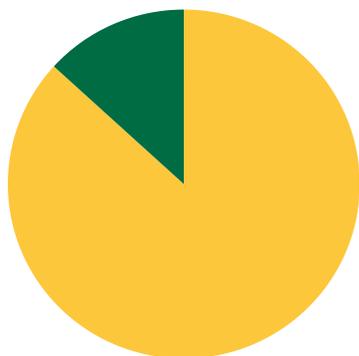
## Formazione con docenza Finanziata Coop. La Pieve

|  |            |              |               |
|--|------------|--------------|---------------|
| FORMAZIONE SPECIFICA. SUPERVISIONE ALL'EQUIPE EDUCATIVE. DIURNI  | 33         | 16.5         | 544.5         |
| FORMAZIONE SPECIFICA. SUPERVISIONE ALL'EQUIPE EDUCATIVE. RESIDENZIALI  | 39         | 22           | 858           |
| FORMAZIONE SPECIFICA. SUPERVISIONE ALL'EQUIPE EDUCATIVA. CSO MAIERO  | 3          | 12           | 36            |
| SUPERVISIONE EQUIPE EDUCATIVA GA-CF S. GIUSEPPE  | 7          | 12           | 84            |
| "FORMAZIONE SPECIFICA. SUPERVISIONE ALL'EQUIPE EDUCATIVA. CA S. FRANCESCO"   | 8          | 24           | 192           |
| "LEARNING FROM ACTION - LFA 2023 PROCESSI DECISIONALI, ASSUNZIONE DI RESPONSABILITÀ E CONVIVENZA"  | 3          | 24           | 72            |
| FORMAZIONE SPECIFICA: CARTELLA SOCIO SANITARIA   | 6          | 8            | 48            |
| "FORMAZIONE SPECIFICA: MENTAL HEALTH RECOVERY STAR: UNO STRUMENTO PER MISURARE I PROCESSI DI RECOVERY NELL'AMBITO DELLA SALUTE MENTALE." | 3          | 14           | 42            |
| FORMAZIONE SPECIFICA MANUALE VADO.   | 3          | 8            | 24            |
| FORMAZIONE SPECIFICA: "AUTISMO E OLTRE..."   | 18         | 8            | 144           |
| GLI STRUMENTI GIURIDICI DEL DURANTE E DOPO DI NOI.   | 6          | 9            | 54            |
| CONTROLLO DI GESTIONE ANALISI DI BILANCIO E BUDGET.  | 15         | 30           | 450           |
|  | <b>255</b> | <b>239,5</b> | <b>3290,5</b> |

## Contratto di lavoro applicato

contratto agricolo

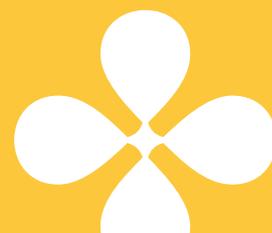
13.2%



contratto cooperative sociali

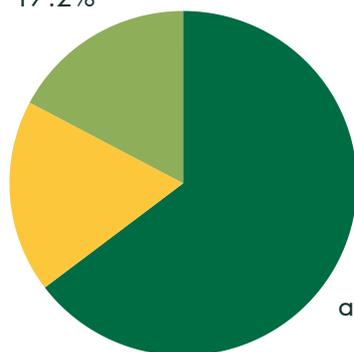
86.8%

**La cooperativa La Pieve fa riferimento ed applica il Contratto Collettivo Nazionale delle Cooperative Sociali, il Contratto Collettivo Nazionale delle Cooperative Agricole**



stagionali

17.2%



a tempo determinato

18.1%

a tempo indeterminato

64.7%

suddivisione del personale in base all'inquadramento contrattuale

## Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica

I membri del Consiglio di Amministrazione non percepiscono alcun compenso e/o indennità.

I Sindaci Revisori percepiscono un compenso annuo lordo pari a €3.640,00 ciascuno.

# OBIETTIVI ED ATTIVITÀ

## Tipologie beneficiari delle attività - tipo A

Di seguito l'elenco dei centri presso i quali la cooperativa svolge servizi alla persona



### Centro Socio Occupazionale La Valle

categoria utenza persone con disabilità cognitiva e/o fisica e/o sensoriale

numero utenti **6**

numero giorni di frequenza **234 su 234**

tipologia attività interne al servizio

- Socio Occupazionali
- Assistenziali
- Integrazione sociale
- Abilitative/cognitive
- Riabilitative



### Centro Socio Occupazionale Sant'Antonio

categoria utenza persone con disabilità cognitiva e/o fisica e/o sensoriale

numero utenti **16**

numero giorni di frequenza **234 su 234**

tipologia attività interne al servizio

- Socio Occupazionali
- Assistenziali
- Integrazione sociale
- Abilitative/cognitive
- Riabilitative



## Centro Socio Occupazionale Arcobaleno

categoria utenza persone con disabilità cognitiva e/o fisica e/o sensoriale

numero utenti **22**

numero giorni di frequenza **234 su 234**

tipologia attività interne al servizio

- Socio Occupazionali
- Assistenziali
- Integrazione sociale
- Abilitative/cognitive
- Riabilitative



## Centro Socio Occupazionale Officine Creative

categoria utenza persone con disabilità cognitiva e/o fisica e/o sensoriale

numero utenti **15**

numero giorni di frequenza **234 su 234**

tipologia attività interne al servizio

- Socio Occupazionali
- Assistenziali
- Integrazione sociale
- Abilitative/cognitive
- Riabilitative



## Centro Socio Occupazionale San Michele

categoria utenza persone con disabilità cognitiva e/o fisica e/o sensoriale

numero utenti **9**

numero giorni di frequenza **234 su 234**

tipologia attività interne al servizio

- Socio Occupazionali
- Assistenziali
- Integrazione sociale
- Abilitative/cognitive
- Riabilitative



## Centro Socio Occupazionale Centro Stampa

categoria utenza persone con disabilità cognitiva e/o fisica e/o sensoriale

numero utenti 8

numero giorni di frequenza 234 su 234

tipologia attività interne al servizio

- Socio Occupazionali
- Assistenziali
- Integrazione sociale
- Abilitative/cognitive
- Riabilitative



## Centro Socio Occupazionale Santa Rita

categoria utenza persone con disabilità cognitiva e/o fisica e/o sensoriale riconducibile allo spettro autistico

numero utenti 6

numero giorni di frequenza 234 su 234

tipologia attività interne al servizio

- Socio Occupazionali
- Assistenziali
- Integrazione sociale
- Abilitative/cognitive
- Riabilitative



## Centro Socio Occupazionale Maiero

categoria utenza persone con disabilità cognitiva e/o fisica e/o sensoriale

numero utenti 19

numero giorni di frequenza 234 su 234

tipologia attività interne al servizio

- Socio Occupazionali
- Assistenziali
- Integrazione sociale
- Abilitative/cognitive
- Riabilitative



## Centro Educativo Minori Coccinella

categoria utenza minori con disabilità cognitiva e/o fisica e/o sensoriale riconducibile allo spettro autistico

numero utenti 9

numero giorni di frequenza 234 su 234

tipologia attività interne al servizio

- Supporto Educativo
- Assistenziali
- Riabilitative
- Abilitative
- Integrazione sociale



## Nucleo operativo A il Magazzino

categoria utenza persone con disabilità cognitiva e/o psichica

numero utenti 1

numero giorni di frequenza 234 su 234

tipologia attività interne al servizio

- Socio occupazionali
- Abilitative
- Promozione al lavoro



## Nucleo operativo B RicreAzioni

categoria utenza persone con disabilità cognitiva e/o psichica

numero utenti **5**

numero giorni di frequenza **234 su 234**

tipologia attività interne al servizio

- Socio Occupazionali
- Abilitative
- Promozione al lavoro



## Prolungamento Orario

categoria utenza persone con disabilità cognitiva e/o fisica e/o sensoriale e/o riconducibile allo spettro autistico

**11**

numero giorni di frequenza **234 su 234**

tipologia attività interne al servizio

- Supporto Educativo
- Ricreative
- Riabilitative
- Integrazione sociale



## Centro Socio Residenziale Anna e Benigno Zaccagnini

|  |   |
|--|---|
| categoria utenza                       | persone con disabilità cognitiva e/o fisica e/o sensoriale e/o psichica   |
| numero utenti                          | 12  |
| numero giorni di frequenza             | 365   |
| tipologia attività interne al servizio | PRESA IN CARICO GLOBALE<br>- Educative<br>- Assistenziali<br>- Supporto sanitario<br>- Integrazione sociale<br>- Abilitative/cognitive<br>- Riabilitative |



## Centro Socio Residenziale San Marco

|  |   |
|--|---|
| categoria utenza                       | minori con disabilità cognitiva e/o fisica e/o sensoriale riconducibile allo spettro autistico  |
| numero utenti                          | 7   |
| numero giorni di frequenza             | 365   |
| tipologia attività interne al servizio | PRESA IN CARICO GLOBALE<br>- Educative<br>- Assistenziali<br>- Supporto sanitario<br>- Integrazione sociale<br>- Abilitative/cognitive<br>- Riabilitative |



## Gruppo Appartamento San Giovanni Casette

|  |   |
|--|---|
| categoria utenza                       | persone con disabilità cognitiva e/o psichica e/o psichiatrica e/o sensoriale   |
| numero utenti                          | 6   |
| numero giorni di frequenza             | 365   |
| tipologia attività interne al servizio | PRESA IN CARICO GLOBALE<br>- Educative<br>- Assistenziali<br>- Supporto sanitario<br>- Integrazione sociale<br>- Abilitative/cognitive<br>- Riabilitative |



## Gruppo Appartamento Santa Marta

|  |  |
|--|--|
| categoria utenza                       | persone con disabilità cognitiva e/o psichica e/o psichiatrica e/o sensoriale  |
| numero utenti                          | <b>3</b>   |
| numero giorni di frequenza             | <b>365</b>   |
| tipologia attività interne al servizio | <b>PRESA IN CARICO GLOBALE</b><br>- Educative<br>- Assistenziali<br>- Supporto sanitario<br>- Integrazione sociale<br>- Abilitative/cognitive<br>- Riabilitative |



## Casa Famiglia - Gruppo Appartamento San Giuseppe

|  |  |
|--|--|
| categoria utenza                       | persone con disabilità cognitiva e/o psichica e/o psichiatrica e/o sensoriale  |
| numero utenti                          | <b>6+6</b>   |
| numero giorni di frequenza             | <b>365</b>   |
| tipologia attività interne al servizio | <b>PRESA IN CARICO GLOBALE</b><br>- Educative<br>- Assistenziali<br>- Supporto sanitario<br>- Integrazione sociale<br>- Abilitative/cognitive<br>- Riabilitative |



## Centro Socio Residenziale Villa Mori

|  |  |
|--|--|
| categoria utenza                       | persone con disabilità cognitiva e/o psichica e/o psichiatrica e/o sensoriale  |
| numero utenti                          | <b>11</b>  |
| numero giorni di frequenza             | <b>365</b>   |
| tipologia attività interne al servizio | <b>PRESA IN CARICO GLOBALE</b><br>- Educative<br>- Assistenziali<br>- Supporto sanitario<br>- Integrazione sociale<br>- Abilitative/cognitive<br>- Riabilitative |



## Centro Socio Residenziale San Biagio

|  |   |
|--|---|
| categoria utenza                       | persone con disabilità cognitiva e/o fisica e/o sensoriale e/o psichica e/o psichiatrica  |
| numero utenti                          | 14  |
| numero giorni di frequenza             | 365   |
| tipologia attività interne al servizio | <p>PRESA IN CARICO GLOBALE</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Educative</li> <li>- Assistenziali</li> <li>- Supporto sanitario</li> <li>- Integrazione sociale</li> <li>- Abilitative/cognitive</li> <li>- Riabilitative</li> </ul> |

Di seguito l'elenco dei centri della cooperativa ex Il Mulino (incorporata nella cooperativa La Pieve dal 01/01/2023) presso i quali la cooperativa svolge servizi alla persona



## Accompagnamento e Trasporti Sociali

|  |   |
|--|---|
| categoria utenza                       | anziani   |
| numero utenti                          | 338   |
| numero giorni di frequenza             | 246   |
| tipologia attività interne al servizio | servizio di accompagnamento e trasporto (con automezzo idoneo al trasporto di carrozzine) verso luoghi di cura e presidi sanitari |



## Trasporti Sociali Scolastici

|  |   |
|--|---|
| categoria utenza                       | persone con disabilità fisica e/o sensoriale  |
| numero utenti                          | 16  |
| numero giorni di frequenza             | 194   |
| tipologia attività interne al servizio | servizio di accompagnamento e trasporto (con automezzo adibito al trasporto di carrozzine) verso scuole superiori del comprensorio lughese e faentino |



## Consegna pasti a domicilio

|  |  |
|--|--|
| categoria utenza                       | anziani  |
| numero utenti                          | 168  |
| numero giorni di frequenza             | 314  |
| tipologia attività interne al servizio | attività di consegna pasti a domicilio con automezzo idoneo al trasporto di alimenti |



## Servizio pre-post scuola infanzia

|  |   |
|--|---|
| categoria utenza                       | minori                                    |
| numero utenti                          | 47  |
| numero giorni di frequenza             | 218                                       |
| tipologia attività interne al servizio | servizio di ampliamento orario scolastico |



## Servizio pre-post scuola primaria

|  |   |
|--|---|
| categoria utenza                       | minori                                    |
| numero utenti                          | 134                                       |
| numero giorni di frequenza             | 205                                       |
| tipologia attività interne al servizio | servizio di ampliamento orario scolastico |



## Servizio tempo integrato scolastico - scuola primaria

|  |   |
|--|---|
| categoria utenza                       | minori  |
| numero utenti                          | 63  |
| numero giorni di frequenza             | 118   |
| tipologia attività interne al servizio | servizio educativo ad integrazione dell'orario scolastico nelle scuole a modulo |



## Centro Agorà Servizio Dopo Scuola Pomeridiano

|  |   |
|--|---|
| categoria utenza                       | minori                                    |
| numero utenti                          | 34  |
| numero giorni di frequenza             | 216                                       |
| tipologia attività interne al servizio | servizio di ampliamento orario scolastico |



## Centro estivo scuola materna

|  |   |
|--|---|
| categoria utenza                       | minori  |
| numero utenti                          | 26  |
| numero giorni di frequenza             | 20  |
| tipologia attività interne al servizio | attività giornaliera ricreativa in periodo estivo |



## Centro estivo scuola primaria

|  |   |
|--|---|
| categoria utenza                       | minori  |
| numero utenti                          | 55  |
| numero giorni di frequenza             | 25  |
| tipologia attività interne al servizio | attività giornaliera ricreativa in periodo estivo |



## Progetto riabilitativo residenziale casa Ortlinsieme

|  |   |
|--|---|
| categoria utenza                       | persone con disabilità psichica<br>persone con dipendenze                     |
| numero utenti                          | 6   |
| numero giorni di frequenza             | 365   |
| tipologia attività interne al servizio | progetto educativo di reinserimento abitativo-lavorativo in contesto agricolo |



## Progetto housing first

|  |   |
|--|---|
| categoria utenza                       | persone con disabilità psichica<br>persone detenute in misure alternative e in post detenzione<br>persone con disagio sociale non certificato<br>minori |
| numero utenti                          | 31  |
| numero giorni di frequenza             | 365   |
| tipologia attività interne al servizio | progetto educativo di reinserimento ed autonomia abitativa in contesto di convivenza  |

## Tipologie beneficiari delle attività - tipo B

50

La Cooperativa Sociale La Pieve è una Cooperativa di tipo A+B. Nell'ambito delle attività svolte in quanto cooperativa di tipo B, la tabella illustra i dati relativi ai beneficiari dei servizi, che sono nel contempo utenti e lavoratori.

| Categorie beneficiari  |           | trasformati in dipendenti | avviati in tirocinio |
|--|-----------|---------------------------|----------------------|
| Persone con disabilità e persone con svantaggio sociale  | 64 di cui | 6                         | 0                    |
| Art. 22  | 5 di cui  | 0                         | 0                    |
| Tirocinanti  | 34 di cui | 2                         | 34 🍀                 |
| Progetti di inserimento lavorativo per persone con disabilità e persone con svantaggio sociale | 16 di cui | 16                        | 0                    |
| Persone con dipendenze L. 381/91   | 4 di cui  | 0                         | 4 🍀🍀                 |

🍀 La durata media tirocini è di 6 mesi con una percentuale di esito positivo del 94%

🍀🍀 La durata media tirocini è di 4 mesi con una percentuale di esito positivo del 38%

## Attività esterne ed eventi di socializzazione

Nel corso del 2023 sono state realizzate varie iniziative che hanno coinvolto non solo utenti e ospiti dei centri ma anche la comunità e il territorio.

è stato realizzare quello che è oramai un appuntamento tradizionale: il soggiorno vacanza estivo in località turistica che ha coinvolto circa 30 ospiti delle strutture residenziali.



Nel mese di gennaio è partita l'iniziativa "La Ludoteca del giovedì", presso il il centro RicreAzioni: la cooperativa mette gratuitamente a disposizione giochi da tavolo e giochi di ruolo - in particolare i giochi degli Educatori Ludici, oltre 200 titoli di tutti i generi.





In aprile, presso la sala del centro RicareAzioni, ha preso il via il secondo ciclo di incontri per il "Durante e dopo di noi" dedicati alle persone che hanno familiari con disabilità.



Nel mese di giugno sono ripartiti gli eventi a Ortlinsieme.

**DAL SEME AL FRUTTO**  
**Venerdì 16 GIUGNO dalle 19:00**  
 Via Provinciale Molinaccio 30, Russi

**DAL SEME AL FRUTTO**  
 Alla scoperta dell'orto insieme ai ragazzi delle medie "A. Baccarini"

**Cena nell'orto**  
 Costo piatto 18€ - Antipasto - Primo - Dolce (escluso bevande). In collaborazione con Ravenna Food e Villaggio Globale

**Musica dal vivo**  
 Intrattenimento musicale a cura di "Baccarini Band"

Prenotazione obbligatoria (solo per la cena)



**ORTI DI SCAMBIO**  
**Venerdì 7 LUGLIO dalle 20:00**  
 Via Provinciale Molinaccio 30, Russi

**MENÙ**  
 COSTO 18€ (Bevande escluse)

**ANTIPASTO**  
 Pane di semola tostato con ratatouille di verdure dell'orto, ricotta stagionata e uvetta sultanina

**PRIMO**  
 Pappa al pomodoro, mozzarella di bufala e pesto di basilico alle mandorle

**DOLCE**  
 Cioccolato bianco, doppia panna e albicocche alla vaniglia di mela cremosa

Prenotazione obbligatoria (solo per la cena) entro martedì 4 Luglio.  
 Entrata libera all'evento

**R - EVOLUTION**  
 Partecipazione attiva per un cambiamento  
**Venerdì 1 SETTEMBRE dalle 18:30**  
 Via Provinciale Molinaccio 30, Russi

**18:30 Laboratorio stampa botanica a cura di MacroGlossa**  
 Laboratorio di stampa su tessuto con materiali naturali. Iscrizione obbligatoria entro Mercoledì 30 Agosto - COSTO 10€  
 Tel.: Whatsapp 391 7555391 (Villaggio Globale) | 339 6156687 (MacroGlossa)

**20:00 Cena nell'orto con musica dei "Toca Sint!"**  
 Menu fisso 18€ (Su prenotazione). Musiche popolari in salsa chimichurri

**20:30 Fine laboratorio**  
 Apertura dei tessuti, svelatura delle stampe e consegna dei manufatti

**21:00 Visione documentaria JUNK - ARMADI PIENI**  
 Docufilm sulle conseguenze della fastfashion nel settore tessile  
 "Durante la serata: Mostra Mercato di abbigliamento sostenibile"

Prenotazione obbligatoria per la cena entro mercoledì 30 Agosto.  
 Prenota al: 335 6391756 (Alberio) | Scrivi a: accoglienza@coopmulino.it  
 Entrata libera all'evento

**HERBA SALUS**  
 Erbe spontanee mangerecce e curative  
**Domenica 3 Dicembre 14:00-16:30**  
 Via Provinciale Molinaccio 30, Russi

**Caccia alle erbe spontanee con Matteo Casella**  
 Insieme a Matteo Casella, erborista appassionato del mondo delle piante spontanee, exploreremo il Podere Ortlinsieme, imparando a riconoscere la flora selvatica della nostra zona, ri-scoprendone gli usi fitoterapici e culinari

**Costruzione erbario**  
 Verrà fornito l'occorrente per costruire un piccolo erbario per facilitare la memorizzazione delle diverse tipologie di erbe spontanee così da avere punti di riferimento per raccogliere in autonomia e sicurezza.

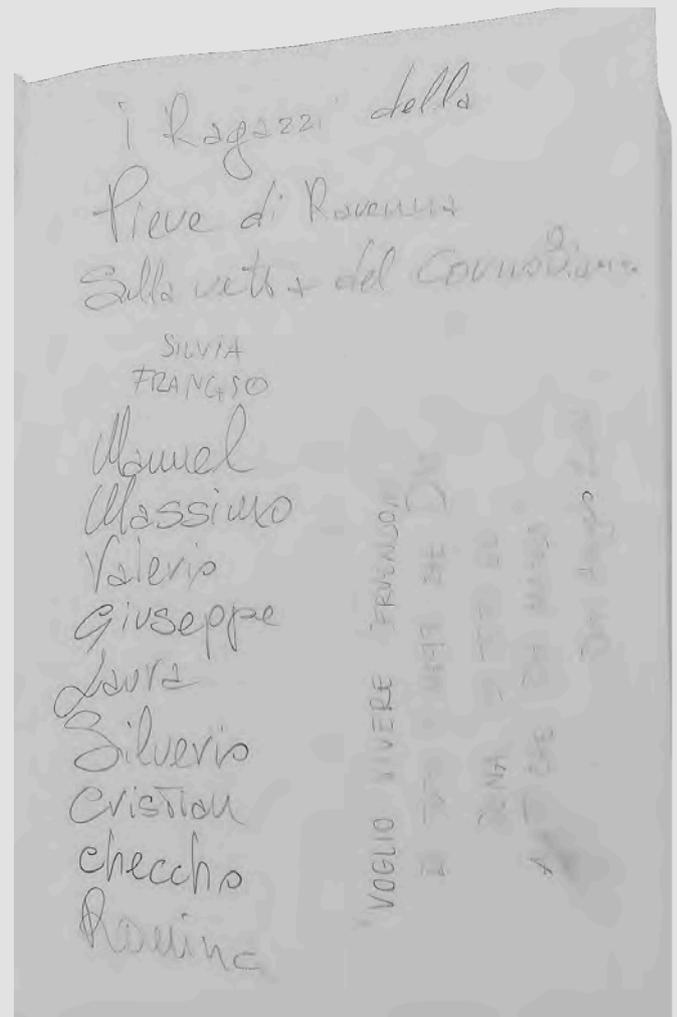
**Merenda**  
 Alla fine della passeggiata assaggeremo una piccola merenda preparata dal Podere Ortlinsieme





Al centro RicreAzioni si è tenuto l'evento conclusivo dei percorsi di Servizio Civile 2022-2023

Anche nel 2023 è stato realizzare quello che è oramai un appuntamento tradizionale: il soggiorno vacanza estivo in località turistica che ha coinvolto circa 30 ospiti delle strutture residenziali.



In ottobre si è svolta la nuova edizione di Zuga Zuga, il festival del gioco educativo di Ravenna organizzato da La Pieve Cooperativa Sociale ed Educatori Ludici.



A novembre, 50 atleti della cooperativa La Pieve hanno partecipato a "Correndo senza Frontiere", nell'ambito della Maratona di Ravenna

Correndo senza Frontiere è una gara nella gara, nata dalla collaborazione tra La Pieve e il CSI Ravenna e con l'aiuto di Ravenna Runners. Il percorso è di 3,5 km e viene fatto correndo o camminando.

Quest'anno la cooperativa La Pieve ha partecipato anche alla Dog Run, la corsa a "6 zampe" che si svolge con il proprio cane attorno all'Expo Marathon Village.

Nel 2023 alcuni ragazzi della cooperativa La Pieve hanno partecipato al "Marat/Sade" di Nerval, per il progetto "Il teatro è differenza". La Prima Nazionale dello spettacolo "Marat/Sade. Le due rivoluzioni" è andata in scena presso il Teatro Alighieri di Ravenna. Sono seguiti altri appuntamenti, tra cui a Milano e Livorno



## Impatto sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse



Assumendo persone con disabilità o con disagio sociale, La Pieve offre una possibilità di inserimento sociale e professionale a quanti probabilmente, al di fuori della realtà cooperativa, non riuscirebbero a trovare una collocazione lavorativa.

**Si genera una ricaduta positiva sulle persone che attraverso l'occupazione divengono consapevoli di sé e delle proprie capacità e passano dalla condizione di utenti a quella di contribuenti - con beneficio anche della comunità.**

## Certificazioni di qualità

**Per la Cooperativa sicurezza e benessere di utenti e operatori rappresentano l'essenza della Politica per la qualità.**

Nel loro agire quotidiano, gli operatori si impegnano per garantire il più alto standard qualitativo dei servizi erogati, assicurando l'applicazione delle normative specifiche e delle più rilevanti norme volontarie in ambito di qualità, sicurezza, salute, etica e ambiente.

Per questo la Cooperativa ha definito e mantiene attivo un sistema integrato di gestione per la qualità conforme ai requisiti della Norma ISO 9001, certificato e sorvegliato regolarmente dall'ente RINA Services. Il "sistema qualità" è funzionale alla realizzazione dei Servizi.

È lo strumento di cui la Cooperativa si avvale per raggiungere gli obiettivi stabiliti, garantire la piena conformità dei servizi forniti, migliorare continuamente la soddisfazione dei propri committenti ed utenti.

A seguito di verifica ispettiva annuale, come previsto da norma di riferimento, nel 2023 la cooperativa ha confermato la Certificazione di Qualità ISO 9001 e la Certificazione Ambientale ISO 14001 per certificazione ISO 9001 e ISO 14001

I servizi certificati sono:

**Disinfestazione**  
**Inserimento lavorativo**  
**Servizi Ambientali**  
**Servizi diurni**  
**Servizi residenziali**



La Pieve ha acquisito il Rating di Legalità; non ha adottato il modello della L. 231/2001

## Raggiungimento degli obiettivi programmati

Nel corso del 2023 sono stati attivati 5 progetti di inserimento lavorativo - come da art. 22 legge regionale 17 del 2014; dei 5 partecipanti, 1 è stato assunto direttamente dalla ditta ad inizio 2023

**5**

progetti di  
inserimento  
lavorativo

## Elementi che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure correttive

I servizi stagionali specifici sono di breve durata, pertanto ai dipendenti svantaggiati viene data l'opportunità di essere occupati su altri servizi.

Qualora sopraggiungano ulteriori limitazioni fisiche, per i dipendenti con disabilità c'è una vasta gamma di servizi in cui essere occupati.

Spesso mancano corsi di formazione specifica, pertanto la cooperativa offre la possibilità di svolgere o riconoscere percorsi formativi e di abilitazione.

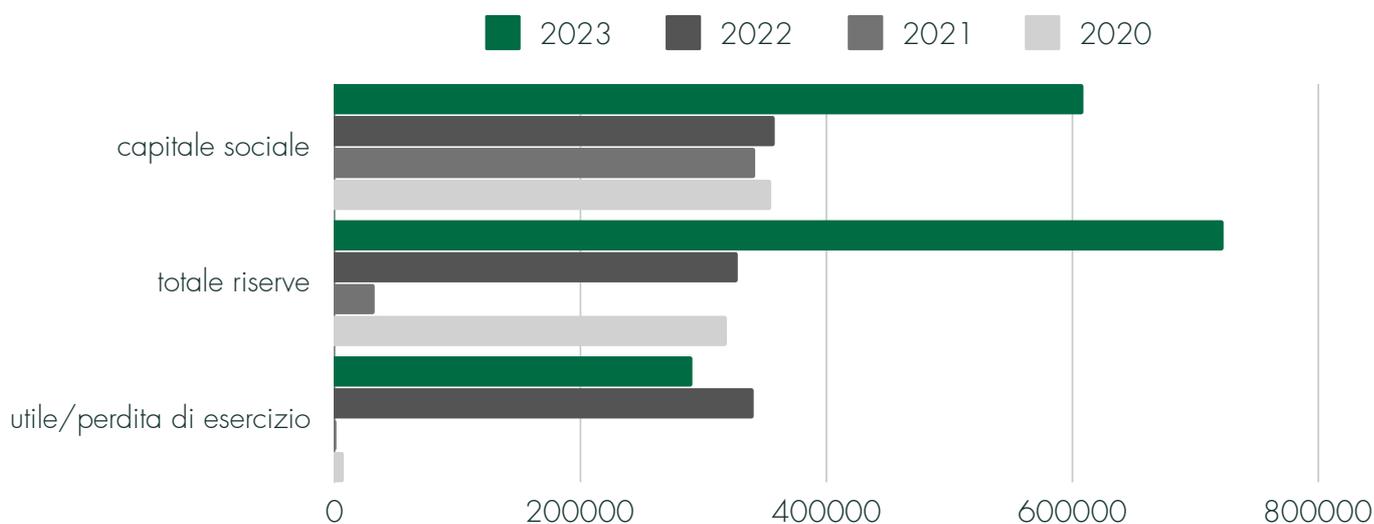


## SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

| <b>Ricavi e proventi</b>                 | <b>2023</b>       | 2022        | 2021        | 2020        |
|--|-------------------|-------------|-------------|-------------|
| Ricavi Assistenza da Enti                | <b>1.644.679€</b> | 1.769.467 € | 1.491.283 € | 1.474.194 € |
| Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative | <b>5.815.196€</b> | 4.358.726 € | 2.382.369 € | 1.978.710 € |
| Ricavi Assistenza Privati                | <b>1.636.643€</b> | 831.018 €   | 890.582 €   | 793.621 €   |
| Ricavi diversi                           | <b>4.934.780€</b> | 4.986.727 € | 4.208.145 € | 3.689.525 € |

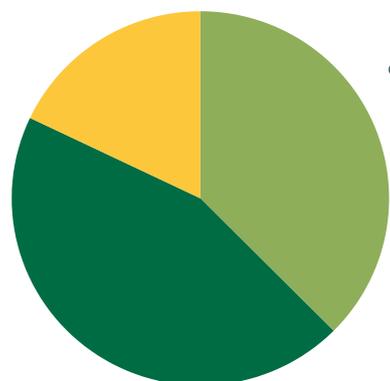
| <b>Patrimonio</b>              | <b>2023</b>       | 2022        | 2021      | 2020      |
|--------------------------------|-------------------|-------------|-----------|-----------|
| Capitale Sociale               | <b>608.956€</b>   | 357.985 €   | 342.065 € | 355.155 € |
| Totale Riserve                 | <b>722.896€</b>   | 327.895 €   | 326.370 € | 319.015 € |
| Utile/perdita d'esercizio      | <b>290.996€</b>   | 340.872 €   | 1.571 €   | 7.583 €   |
| <b>TOTALE PATRIMONIO NETTO</b> | <b>1.375.228€</b> | 1.026.752 € | 670.006 € | 681.754 € |



## Patrimonio 2023

utile/perdita d'esercizio

17.9%



capitale sociale

37.5%

totale riserve

44.5%

| <b>Conto economico</b>   | <b>2023</b>        | 2022        | 2021        | 2020        |
|--|--------------------|-------------|-------------|-------------|
| Risultato netto d'esercizio  | <b>290.996€</b>    | 340.872 €   | 1.571 €     | 7.583 €     |
| Eventuali ristorni a conto economico                                   | <b>0 €</b>         | 0 €         | 0 €         | 0 €         |
| Valore del risultato di gestione                                       | <b>579.241€</b>    | 550.537 €   | 115.897 €   | 93.028 €    |
|  | <b>2023</b>        | 2022        | 2021        | 2020        |
| <b>Capitale versato dai soci</b>                                       | <b>498.475€</b>    | 271.118 €   | 258.503 €   | 255.016 €   |
|  | <b>2023</b>        | 2022        | 2021        | 2020        |
| <b>Valore della produzione</b>   | <b>14.509.948€</b> | 11.945.938€ | 8.972.379 € | 7.936.050 € |
|  | <b>2023</b>        | 2022        | 2021        | 2020        |
| <b>Costo del lavoro</b>  | <b>2.680.791€</b>  | 2.119.418€  | 1.435.760 € | 1.197.062 € |
| Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)        | <b>8.736.018€</b>  | 7.303.932€  | 6.100.638 € | 5.403.832 € |
| Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE) | <b>2.680.791€</b>  | 2.119.418€  | 1.435.760 € | 1.197.062 € |
| Peso su totale valore di produzione                                    | <b>79%</b>         | 79%         | 84%         | 83%         |

# INFORMAZIONI AMBIENTALI

## Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La Cooperativa svolge attività a bassissimo impatto ambientale, e comunque mai inquinanti per aria o suolo. L'unico aspetto rilevante è la produzione di rifiuti, che comunque sono correttamente gestiti nel rispetto della normativa vigente.

## Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Di seguito, le strategie interne che la Cooperativa ha adottato per la gestione dell'impatto ambientale:

1

*Utilizzo energia da fonti rinnovabili e tecnologie per il risparmio energetico*  
Non sono presenti molti impianti fotovoltaici, poiché la maggior parte delle strutture è in affitto: tuttavia, un impianto fotovoltaico è presente presso il Centro San Marco di Ravenna e uno presso il Podere Ortinsieme di Russi; ed è in fase di progettazione l'installazione di impianti fotovoltaici in altre 4 strutture (alcune di proprietà altre in comodato a lungo termine).

Attualmente, la cooperativa privilegia l'utilizzo di attrezzature alimentate ad energia elettrica con batteria ricaricabili, piuttosto che con motore a scoppio, nonché mezzi di trasporto aziendale alimentati a metano per ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub>.

Nelle varie strutture viene privilegiata l'installazione di caldaie a condensazione rispetto a quelle normali, in particolare la scelta ricade sull'installazione di pompe di calore e sul consumo di energia elettrica (proveniente anche da fonti rinnovabili) rispetto all'alimentazione a metano.

2

*Raccolta e rigenerazione di beni in disuso*

Nel comune di Argenta è promossa la raccolta gratuita di abiti usati, finalizzata alla spedizione in paesi dove guerra e/o povertà endemica ne rendono maggiore il bisogno. È stata attivata una convenzione con Banco Alimentare per il recupero e riutilizzo di prodotti di scarto dai supermercati di Argenta LIDL ed Eurospin; con Orogel è attivo il servizio di recupero prodotti surgelati di sfido.

3

*Smaltimento rifiuti speciali*

La cooperativa ha in essere una convenzione per lo smaltimento dei toner esausti, che sono inviati ad una azienda esterna per effettuarne il recupero. È stato stipulato un contratto per il recupero del neon con una ditta specializzata. L'attività di disassemblaggio rifiuti ingombranti svolta nel comune di Argenta è finalizzata al recupero dei singoli materiali.

Nel corso del 2023 la cooperativa ha organizzato 2 percorsi formativi in tema di Educazione alla tutela ambientale:

Corso GESTIONE DEI RIFIUTI E SOSTENIBILTA' AMBIENTALE frequentato da 19 persone per un totale 50 ore di formazione ciascuno.

Corso PRODUZIONE SOSTENIBILE – ECONOMIA CIRCOLARE frequentato da 19 persona per un totale di 30 ore di formazione ciascuno.



# INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET TERRITORIALI

## Tipologia di attività

1

*Interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali.*

Tramite il consorzio Sol.Co, è stata attivata una convenzione con il Comune di Ravenna per la riqualificazione della struttura RicreAazioni, che prevede la gestione di un Centro Socio Occupazionale – CSO per disabili e il recupero del parco nell'area esterna.

2

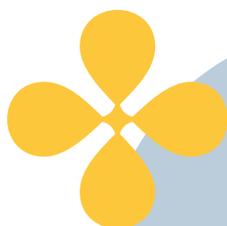
*Interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità.*

La cooperativa organizza eventi ed ospita visitatori presso gli ostelli di Anita e Campotto, adiacenti ad oasi vallive

3

*Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione*

La cooperativa ha organizzato una struttura per ospitare i profughi Ucraini, mettendo a disposizione 50 posti letto a cui si sono aggiunti i 22 di Bagnacavallo ( ex Mulino )





# RELAZIONE UNITARIA DEL COLLEGIO SINDACALE

## **COOPERATIVA SOCIALE LA PIEVE SOCIETA' COOPERATIVA**

Sede in Via Faentina, 263 – RAVENNA (RA)

Iscritta al Registro delle Imprese di Ravenna

Nr. R.E.A. 124232

Capitale Sociale € 608.956,41 (n.i.v)

**Codice Fiscale – Nr. Reg. Imp. 00934720384**

**Numero Iscrizione Albo Cooperative A100127**

**sezione Coop a mutualità prevalente di diritto**

All'Assemblea dei Soci della società Cooperativa Sociale La Pieve - Società Cooperativa

### **Premessa**

Il collegio sindacale, nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, ha svolto sia le funzioni previste dagli artt. 2403 e ss. c.c., sia quelle previste dall'art. 2409-bis c.c.

La presente relazione unitaria contiene nella sezione A) la "Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39" e nella sezione B) la "Relazione ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c.".

## **A) Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39**

### **Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio**

#### **Giudizio**

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della società Cooperativa Sociale La Pieve - Società Cooperativa, costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2023, dal conto economico e dal rendiconto finanziario per l'esercizio chiuso a tale data, dalla nota integrativa e dalla relazione sulla gestione redatta dall'organo amministrativo.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della società al 31 dicembre 2023, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

#### ***Elementi alla base del giudizio***

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia. Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione Responsabilità del collegio sindacale per la revisione contabile del bilancio d'esercizio della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.

Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Richiamiamo l'attenzione sul paragrafo riportato nella nota integrativa "Profilo e attività della società" nell'ambito del quale l'organo amministrativo ha relazionato in merito all'attuazione dell'operazione di fusione per incorporazione della società "Il Mulino Società Cooperativa Sociale Onlus". Tale operazione ha consentito di apportare benefici in termini patrimoniali ed economici.

**Responsabilità degli amministratori e del collegio sindacale per il bilancio d'esercizio**

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che non abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della società.

**Responsabilità del collegio sindacale per la revisione contabile del bilancio d'esercizio.**

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio.

Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile, svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia, individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia, abbiamo esercitato il giudizio professionale ed abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;

abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società;

- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;
- abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

### ***Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari***

#### ***Giudizio ai sensi dell'art. 14, co 2, lettera e), del d.lsg. 39/10***

Gli amministratori della società Cooperativa Sociale La Pieve - Società Cooperativa sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione al 31/12/2023, incluse la sua coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la sua conformità alle norme di legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione SA Italia n. 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione con il bilancio d'esercizio della società Cooperativa Sociale La Pieve - Società Cooperativa al 31/12/2023 e sulla conformità della stessa alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

A nostro giudizio, la relazione sulla gestione è coerente con il bilancio d'esercizio della società Cooperativa Sociale La Pieve - Società Cooperativa al 31/12/2023 ed è redatta in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, comma 2, lett. e), del D.Lgs. 39/2010, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

### **B) Relazione sull'attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c.**

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del collegio sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

#### **B1) Attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2403 e ss. c.c.**

Abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla Società e sul suo concreto funzionamento.

Abbiamo partecipato alle assemblee dei soci ed alle riunioni del consiglio di amministrazione e, sulla base delle informazioni disponibili, non abbiamo rilevato violazioni della legge e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Abbiamo acquisito dall'organo amministrativo informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società e, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della società, sul suo concreto funzionamento ed in ordine alle misure adottate dall'organo amministrativo anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni, e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione e a tal riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce dai soci ex art. 2408 c.c.

Non sono state presentate denunce al Tribunale ex art. 2409 c.c.

Nel corso dell'esercizio non sono stati rilasciati dal collegio sindacale pareri previsti dalla legge.

Nel corso dell'esercizio non abbiamo effettuato segnalazioni all'organo di amministrazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25-octies d.lgs. 12 gennaio 2019, n. 14 e non sono pervenute segnalazioni da parte dei creditori pubblici qualificati ex art. 25-novies d.lgs. 12 gennaio 2019, n. 14.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

## **B2) Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio**

Per quanto a nostra conoscenza, gli amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma 5, c.c.

In considerazione dell'espressa previsione statutaria, l'assemblea ordinaria per l'approvazione del bilancio è stata convocata entro il maggior termine di 180 giorni dalla chiusura dell'esercizio.

I risultati della revisione legale del bilancio da noi svolta sono contenuti nella sezione A) della presente relazione.

### **B2.1) Natura mutualistica**

Riportiamo i criteri e le modalità operative seguite nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico, assoggettati ai nostri controlli e a verifiche di conformità:

- nell'attività di verifica della gestione amministrativa della cooperativa, svolta anche attraverso la regolare partecipazione alle assemblee dei soci ed alle riunioni del consiglio di amministrazione, il collegio sindacale ha potuto positivamente constatare il concreto rispetto della previsione contenuta nell'art. 2545 c.c. circa la conformità dei criteri seguiti nella gestione sociale, per il conseguimento dello scopo mutualistico. Si attesta inoltre che gli stessi criteri sono adeguatamente illustrati dagli amministratori nella relazione sulla gestione redatta dagli stessi, facente parte integrante del bilancio sottoposto alla Vostra approvazione;

- ai sensi dell'art. 2528 c.c. il collegio sindacale dà atto che gli amministratori, nella relazione sulla gestione redatta dagli stessi, facente parte integrante del bilancio sottoposto alla Vostra approvazione, hanno illustrato le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione dei nuovi soci;

- ai sensi dell'art. 2513 c.c. il collegio dà atto che gli amministratori hanno documentato e quantificato la condizione di scambio mutualistico con i soci relativamente all'esercizio 2023, nella Nota Integrativa. La percentuale di prevalenza documentata dagli amministratori, così come le modalità seguite nella rilevazione della medesima, appaiono al collegio sindacale rispondenti alle norme di legge in materia ed alle interpretazioni sino ad oggi fornite dalle amministrazioni competenti. In particolare, in relazione ai criteri con i quali viene determinata la prevalenza dello scambio mutualistico, Vi confermiamo che la cooperativa realizza detto scambio con i soci attraverso le prestazioni di lavoro da questi svolte a favore della stessa.

Lo scambio mutualistico intrattenuto con i soci trova pertanto la sua espressione nel conto economico all'interno delle voci "B7 Costi per servizi" e "B9 Costi per il personale".

Il rapporto tra il costo del lavoro svolto dai soci ed il costo del lavoro complessivo, analiticamente definito nel paragrafo "informazioni relative alla cooperative" della nota integrativa, risulta pari al 44,11%; a tal proposito si dà atto che la cooperativa, in quanto cooperativa sociale che rispetta le norme di cui alla legge 8 novembre 1991, n. 381, è comunque considerata a mutualità prevalente, indipendentemente dal rispetto dei requisiti di cui al citato art. 2513 del codice civile, in virtù di quanto disposto dall'art. 111-septies delle Norme di attuazione e transitorie del Codice Civile.

- il collegio sindacale informa dell'avvenuto recepimento degli esiti della vigilanza ai sensi del d.lgs. n. 220/2002 e dà atto che gli amministratori hanno provveduto a informare i soci circa gli esiti della più recente revisione cooperativa nel rispetto dei modi e delle tempistiche previste dall'art. 15 l. n. 59/1992.

### **B2.2) Altre informazioni obbligatorie per le Cooperative**

- Il collegio sindacale dà atto che gli amministratori hanno documentato in nota integrativa l'entità del "prestito sociale", la relativa remunerazione nonché il rispetto dei limiti di legge e degli eventuali ulteriori limiti previsti dai regolamenti per la raccolta del prestito sociale approvati dalla cooperativa. Il collegio sindacale inoltre attesta di avere effettuato i controlli previsti dal regolamento per la raccolta del prestito sociale della cooperativa, dai quali non sono emersi fatti che debbano essere evidenziati nella presente relazione.

- Il collegio sindacale dà atto che la cooperativa sociale risulta correttamente iscritta all'Albo delle Cooperative - Categoria Cooperative Sociali al n. A100127.

- Il Collegio Sindacale dà atto che gli amministratori hanno provveduto alla redazione del Bilancio Sociale e che tale documento contiene le informazioni essenziali previste dalle Linee Guida adottate con D.M. 04/07/2019.

- Il collegio sindacale attesta di aver effettuato i controlli inerenti al rispetto della percentuale del 30% dei lavoratori svantaggiati sul totale dei lavoratori della cooperativa, ai sensi dell'art. 4, comma 2, della L. n. 381/1991. Il collegio sindacale, inoltre, dà atto che gli amministratori hanno effettuato i controlli sulla coerenza dello svantaggio certificato con l'art. 4, comma 1, della L. n. 381/91 e sulla regolare vigenza dei certificati stessi.

### **B3) Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio**

Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta, non rileviamo motivi ostativi all'approvazione, da parte dei soci, del bilancio chiuso al 31 dicembre 2023, così come redatto dagli amministratori.

Il collegio concorda con la proposta di destinazione del risultato d'esercizio fatta dagli amministratori in nota integrativa.

Ravenna, 14 giugno 2024

Il collegio sindacale

Montanari Enrico

Nonni Giovanni

Lo Piccolo Filippo



COOPERATIVA SOCIALE LA PIEVE SOCIETA'  
COOPERATIVA  
Via Faentina, 263 – RAVENNA (RA)